

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 27.05.2025, klo 09:33 - 11:40

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsitellyt asiat

- § 139 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 140 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta
- § 141 Aluevaltuuston 19.5.2025 päätösten täytäntöönpano
- § 142 Yhtymäkokousedustajan nimeäminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 18.6.2025 ja lähetekeskustelu koskien yhtymäkokousedustajalle annettavaa toimiohjetta
- § 143 Lausunnon antaminen HUS-yhtymän yhtymähallitukselle koskien esitystä HUS Psykiatrian tiekartaksi vuosille 2025–2040
- § 144 Hyvinvointialueen esitys Keravan kaupungille koskien määräalan varaamista osoitteesta Metsolantie 4 Keravan vanhustenkeskuksen rakentamista varten
- § 145 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus
- § 146 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1/2025 aikaväliltä 1.1.-30.4.2025
- § 147 Aluehallituksen selitys ja lausunto tarkastuslautakunnalle koskien tilinpäätöksen 2024 tilintarkastuskertomuksen muistutusta alijäämien kattamisesta
- § 148 Vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteiden päivittäminen
- § 149 Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen
- § 150 Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 23.04.2025 § 43
- § 151 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien sosiaaliohjaajien ja psykiatrinen sairaanhoitajien työpanoksen turvaamista perusopetuksessa ja toisella asteella
- § 152 Valtuustoaloite koskien vammaisten ihmisten oikeuksien tosiasiallista toteutumista hyvinvointialueella
- § 153 Aluevaltuuston vaalilautakunnan vaali valtuustokaudelle 2025-2029
- § 154 Aluevaltuuston puheenjohtajiston vaali valtuustokaudelle 2025-2029
- § 155 Aluehallituksen vaali valtuustokaudelle 2025-2029
- § 156 Tarkastuslautakunnan vaali valtuustokaudelle 2025-2029
- § 157 Kansalliskielilautakunnan vaali valtuustokaudelle 2025-2029
- § 158 Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan vaali valtuustokaudelle 2025-2029
- § 159 Pelastuslautakunnan vaali valtuustokaudelle 2025-2029

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- § 160 Aluevaalilautakunnan vaali valtuustokaudelle 2025-2029**
- § 161 Yksilöasioiden jaoston vaali valtuustokaudelle 2025-2029**
- § 162 Edunvalvontajaoston vaali valtuustokaudelle 2025-2029**
- § 163 Valtuustovaliokunnan ja valtuustotoimikunnan asettaminen valtuustokaudelle 2025-2029**
- § 164 Valtuustoryhmien muodostaminen ja valtuustoryhmien nimien hyväksyminen valtuustokaudelle 2025-2029**
- § 165 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 166 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 167 Tiedoksi merkittävät asiat**
- Lisäpykälät**
- § 168 Aluehallitusryhmien evästyksset valtuustokaudelle 2025-2029**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja
Marja Ahava
Tuire Aikio, varajäsen, saapui 09:37, poistui 10:16
Antero Eerola, poistui 11:35
Terhi Enjala
Jukka Hako
Lauri Kaira
Sami Kanerva
Nina Korventaival
Pirkko Letto
Muktar Osman, varajäsen, saapui 09:37, poistui 10:16
Teemu Purojärvi
Markku Pyykkölä
Eeva Roos, varajäsen, saapui 09:37, poistui 10:16
Jari Sainio
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli
Marjo Vacker

Muut saapuvilla olleet

Riikka Rajahalme, Hallintojohtaja, sihteeri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja, saapui 09:36
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jenna Laurikkala, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Kati Liukko, Terveystieteiden palvelujen toimialajohtaja, saapui 09:35
Henri Mehtälä, Nuorisovaltuuston edustaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuksen päällikkö
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja
Terhi Karaus, Juristi, saapui 10:25, poistui 10:43

Poissa

Elina Eeva, Palvelualuejohtaja
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Tejwant Singh, Nuorisovaltuuston edustaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

Allekirjoitukset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Maarit Raja-Aho
Puheenjohtaja

Riikka Rajahalme
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus
Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Tanja Aidanjuuri

Olga Gilbert

Pöytäkirjan nähtävänäolo
Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 3.6.2025 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Rajahalme

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 139

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 140 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi;
2. myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden juristi Terhi Karaukselle tämän kokouksen asiakohtaan 148 (Vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteiden päivittäminen).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 140

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Marjo Vacker ja Tanja Aidanjuuri;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 3.6.2025 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen sillä muutoksella, että esityslistan loppuun lisätään uusi asiakohhta "Aluehallitusryhmien evästyket valtuustokaudelle 2025-2029";
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Tanja Aidanjuuri ja Olga Gilbert;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 3.6.2025 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 141**Aluevaltuuston 19.5.2025 päätösten täytäntöönpano**

VAKEDno-2025-802

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Hyvinvointialuelain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen hyvinvointialuelain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää panna aluevaltuuston kokouksessa 19.5.2025 tehdyt päätökset § 25-39, mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 142

Yhtymäkokousedustajan nimeäminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 18.6.2025 ja lähetekeskustelu koskien yhtymäkokousedustajalle annettavaa toimiohjetta

VAKEDno-2025-96

Oheismateriaali

- 1 Kutsu HUS-yhtymän yhtymäkokous 18.6.2025
- 2 HUS-yhtymän yhtymäkokouksen esityslista 18.6.2025

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

HUS-yhtymän yhtymähallitus on kokouksessaan 12.5.2025 § 59 päättänyt kutsua yhtymäkokouksen koolle keskiviikoksi 18.6.2025. Yhtymäkokouskutsu on lähetetty HUS-yhtymän jäsenille, niiden kirjaamojen osoitteisiin. Jäseniä pyydetään nimeämään edustajansa ja hänen henkilökohtainen varaedustajansa yhtymäkokoukseen viipymättä ja toimittamaan kokouskutsu nimetyille edustajalle ja tiedoksi varaedustajalle. Nimettyjen edustajien nimet ja sähköpostiosoite pyydetään toimittamaan tiedoksi HUS-yhtymän keskuskirjaamoon. Yhtymäkokousedustajat osallistuvat kokoukseen Teamsin välityksellä. Yleisöllä on mahdollisuus seurata kokousta verkon kautta. Live-streamin linkki julkaistaan lähempänä kokouksen ajankohtaa osoitteessa <https://www.hus.fi/ajankohtaista>.

Kokouksen esityslista:

- § 5 Kokouksen järjestäytyminen ja ääniluettelon vahvistaminen
- § 6 Tilinpäätös 2024, toiminnan ja talouden toteutuminen vuonna 2024
- § 7 Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen tilikaudelta 2024
- § 8 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024
- § 9 Meilahden tornisairaalan toimenpidesiiven peruskorjaushankkeen hankesuunnitelman hyväksyminen ja kustannusarviomuutos
- § 10 HUS-yhtymän vuoden 2025 investointisuunnitelman ja hankekohtaisen investointiohjelman tarkentaminen
- § 11 Investointisuunnitelman ja hankekohtaisen investointiohjelman 2026-2029 tarkentaminen
- § 12 Vuoden 2025 talousarvion sitovien tavoitteiden sekä tuloslaskelma-, investointi- ja rahoitusosan muuttaminen
- § 13 TAE 2026 valtion rahoitus hyvinvointialueille ja kehyksen valmistelu
- § 14 Tuottavuuden nostaminen ja tätä tukevat hallintosäätömuutokset
- § 15 Kansalliskielilautakunnan vuosikertomus 2024
- § 16 Sidonnaisuusilmoitukset
- § 17 Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet kaudelle 2025-2028
- § 18 Yhtymähallituksen vaali
- § 19 Tarkastuslautakunnan vaali
- § 20 Kansalliskielilautakunnan vaali
- § 21 Lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan vaali
- § 22 Tutkimus-, koulutus-, kehittämis- ja innovaatiolautakunnan vaali

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Kokouksen esityslista päätösesityksineen sekä suomeksi että ruotsiksi on julkaistu HUS-yhtymän verkkosivuilla osoitteessa <https://hus-julkaisu.tweb.fi/>. Kokouksen pöytäkirja asetetaan nähtäville kokouksen jälkeen yhtymäkokouksen päättämällä tavalla HUS-yhtymän verkkosivuilla samassa osoitteessa. Kokouksen kutsu ja esityslista ovat oheismateriaalina.

Hallintosäännön 44 §:n mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat tytäryhteisöjen sekä osakkuusyhteisöjen osalta sekä yhtymäkokousedustajan HUS-yhtymän osalta ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet. Varsinainen toimiohje on tarkoitus antaa tulevan valtuustokauden aluehallituksen 1. kokouksessa 17.6.2025. Sitä varten tarkoituksena on tässä kokouksessa käydä lähetekeskustelu asiaa koskien sekä päättää yhtymäkokousedustajan nimeämisestä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. että yhtymäkokousedustajaksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 18.6.2025 nimetään konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja varaedustajaksi juristi Tiia Tuovinen;
2. käydä kokouksessaan lähetekeskustelun koskien yhtymäkokousedustajalle annettavaa toimiohjetta. Varsinainen toimiohje annetaan aluehallituksen kokouksessa 17.6.2025.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen jäsenet Marjo Vacker ja Teemu Purojärvi ilmoittivat olevansa tässä sekä seuraavassa asiakohdassa esteellisiä palvelussuhdejääviyden johdosta sekä Jukka Hako ja Pirkko Letto ilmoittivat olevansa tässä sekä seuraavassa asiakohdassa esteellisiä yhteisöjääviyden johdosta. He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.37. Pirkko Leton varalle saapui varajäsen Eeva Roos, Jukka Hakon varalle varajäsen Muktar Osman ja Marjo Vackerin varalle varajäsen Tuire Aikio.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 143

Lausunnon antaminen HUS-yhtymän yhtymähallitukselle koskien esitystä HUS Psykiatrian tiekartaksi vuosille 2025–2040

VAKEDno-2025-2279

Oheismateriaali

- 1 HUS-yhtymän psykiatrian tiekartta 2025-2040
- 2 HUS-yhtymän yhtymähallituksen pöytäkirjanote 12.5.2025 § 50

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

HUS-yhtymän yhtymähallitus on kokouksessaan 12.5.2025 § 50 käsitellyt ehdotusta psykiatrian tiekartaksi vuosille 2025-2040. Yhtymähallitus päätti:

1. merkitä esityslistan oheismateriaalina olevan ehdotuksen psykiatrian tiekartaksi vuosille 2025-2040 tiedoksi,
2. pyytää ehdotuksesta HUSin jäsenten lausunnot 4.6.2025 klo 12.00 mennessä, ja
3. todeta, että saadut lausunnot ja tiekartan hyväksyminen käsitellään 16.6.2025 pidettävässä yhtymähallituksen kokouksessa.

HUS-yhtymän hallitus antoi 4.3.2024 HUS Psykiatrian toimialajohdolle tehtäväksi valmistella uuden pitkän aikavälin strategisen ohjausdokumentin, ns. "tiekartan". Tiekartan tarve korostui HUSin palveluverkkotyön yhteydessä keväällä 2024, jolloin todettiin (yhtymähallitus 17.6.2024 § 80), että psykiatrian kehittämistä koskeva strateginen linjaus laaditaan erillisenä prosessina. Nyt valmistunut tiekartta täydentää palveluverkkopäätöksiä ja muodostaa strategisen pohjan HUS Psykiatrian toiminnan kehittämiseksi tulevina vuosina.

Aiemmin psykiatriassa on hyödynnetty tiekarttatyöskentelyä strategisena välineenä, mutta aiemmat dokumentit ovat vanhentuneet toimintaympäristön muutosten vuoksi. Nyt valmistellun tiekartan tavoitteena on ollut muodostaa yhteinen ja ajantasainen näkemys psykiatrian nykytilasta, keskeisistä ilmiöistä ja kehittämistarpeista. Tarkastelun kohteena on ollut mielenterveyspalveluiden kokonaisuus psykiatrian näkökulmasta, huomioiden erikoissairaanhoidon rooli, vaikuttavuus ja suhde peruspalveluihin.

Tiekartassa psykiatria tarkastellaan kolmen keskeisen ilmiökokonaisuuden kautta:

1. Sote-uudistus, HUSin sisäinen organisaatiomuutos ja tiukkeneva taloustilanne vaativat palveluverkon ja -mallien uudistamista.
2. Väestörakenteen ja yhteiskunnan muutokset, hoitomenetelmien kehittyminen sekä ymmärrys vaikuttavuudesta muuttavat palvelutarpeita.
3. Uusi toimijakenttä ja työnjaon epäselvyydet, henkilöstöpula ja resurssirajoitteet korostavat vaikuttavan työnjaon ja yhteistyön tarvetta.

Oheismateriaalina on HUS-yhtymältä saapunut lausuntopyyntö sekä ehdotus psykiatrian tiekartaksi vuosille 2025-2040.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Aluehallitus päättää antaa seuraavan lausunnon HUS-yhtymän yhtymähallitukselle koskien HUS-yhtymän psykiatrian tiekarttaa 2025–2040:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kiittää mahdollisuudesta antaa lausunto HUS-yhtymän psykiatrian tiekartasta 2025–2040. Tiekartta kuvaa hyvin HUS-yhtymän järjestämien psykiatristen palveluiden nykytilaa, palveluverkkoa ja henkilöstötilannetta sekä määrittelee suuntaviivoja muun muassa psykiatrian palveluverkon kehittämiseen.

HUS-yhtymän yhtymähallituksen hyväksymä psykiatrian tiekartta ei kuitenkaan ole asiakirja, joka muuttaisi hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin tai HUS-yhtymän järjestämisvastuita. Tiekartalla ei ole myöskään mahdollista ohjata esimerkiksi hyvinvointialueiden tai Helsingin kaupungin henkilöstöpolitiikkaa, muun muassa erikoislääkärien rekrytointia. Tarvittaessa Uudellemaalle voidaan laatia yhteinen mielenterveys- ja päihdepalveluiden tiekartta, johon HUS-yhtymä, hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki yhteisesti sitoutuvat.

Lievien ja useiden keskivaikeiden mielenterveyden häiriöiden hoito kuuluu kansallisten hoitosuosituksen mukaan perusterveydenhuoltoon. Näissä tilanteissa yleislääkäri on vastuussa potilaan hoidosta. Hoitovastuullisen yleislääkärin on tarvittaessa saatava paikalliset olosuhteet tuntevan psykiatrian erikoislääkärin konsultaatiotukea mielenterveyden häiriöiden diagnostiikkaan ja hoitoon sekä esimerkiksi sen arvioimiseen, milloin potilas kuuluu erikoissairaanhoidon. Yleislääketieteen viitekehyksessä annettu laadukas ja oikea-aikainen hoito on potilaan etu ja vähentää erikoissairaanhoidon palveluiden tarvetta. Monissa tilanteissa konsultaatiotukea on saatavana HUS-yhtymästä, mutta konsultaatiotuen järjestäminen voi olla tarpeen myös hyvinvointialueen omassa toiminnassa. Hyvinvointialueen henkilöstöön voi siis kuulua myös esimerkiksi psykiatrian erikoislääkäreitä.

Tiekartassa painotetaan vahvasti kaksiportaista hoitojärjestelmää ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue jakaa tämän tavoitteen. Ollakseen toteutuskelpoinen, kaksiportainen hoitojärjestelmä edellyttää kuitenkin riittävän laadukkaita ja saatavilla olevia erikoissairaanhoidon palveluja. Tuemme vahvasti eREK- ja eKonsultaatio- malleja ja lisäksi Terapiat etulinjaan- hanke on tuonut vaikuttavia psykososiaalisia hoitomalleja myös perustasolle. Toisaalta konsultaatioiden määrän lisääntyessä, siirtyy suurempi vastuu myös hoidosta ja diagnostiikasta perustasolle. Tämä voi johtaa tilanteeseen, jossa perustasolta vaaditaan tehtäviä, jotka STM:n hoidon porrastuksen mukaisesti kuuluvat edelleen erikoissairaanhoidon. Jos perusterveydenhuollon lääkäreiltä vaaditaan osaamista ja tehtäviä, jotka eivät istu terveysaseman omatiimien arkeen ja osaamiseen, voi muodostua tarve perustaa hyvinvointialueille perustason miepä- yksiköitä, joissa psykiatrian erikoislääkärin koulutustausta voi palvella paremmin kuin yleislääketieteen koulutustausta.

Psykiatriapulnan ratkaisemiseksi hyvinvointialueiden, Helsingin ja HUS-yhtymän välillä on tehtävä tiivistä yhteistyötä. Suurempi ongelma kuitenkin on psykiatrien siirtyminen julkisesta terveydenhuollosta yksityissektorille. Emme näe, että hyvinvointialueiden kategorinen pidättäytyminen psykiatrian erikoislääkäreiden rekrytoimisesta vaikuttaisi oleellisesti HUS-yhtymän rekrytointitilanteeseen. Psykiatrian erikoislääkäreiden sitouttaminen julkiseen terveydenhuoltoon olisi sekä hyvinvointialueiden että HUS-yhtymän etu ja hyödyttäisi ennen kaikkea potilaita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Mielenterveys- ja päihdepalveluiden yhteinen kehittäminen tulee toteuttaa yhteistyössä HUS-yhtymän, hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin kanssa yhdessä sovittujen rakenteiden kautta. Keskeisessä roolissa tulee olla taktisen tason mielenterveys- ja päihdepalveluiden segmenttiryhmä, jossa HUS-yhtymä, hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki ovat edustettuina.

Alla vielä muutama tarkennettu kommentti tiekartan sisältöön:

- *Sivulla 10 tiekartassa tuotte esiin että "Kansainväliseen vertailun perusteella Suomessa perustaso hoitaa monia muita maita pienemmän osuuden mielenterveyden häiriöstä." Herää kysymys mihin tämä väite perustuu, sillä tämä poikkeaa meidän käsityksestämme. Verrattuna muihin pohjoismaihin ja moniin OECD maihin, perustasolla hoidetaan Suomessa esimerkiksi opioidikorvaushoitoa ja alaikäisten ADHD-diagnostiikka, jotka suurimmassa osassa maailmaa kuuluvat erikoissairaanhoidon.*
- *Sivulla 23 kerrotte, että läheteiden palautusprosentti on 36 %, mutta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella lähetekynnys vaikuttaa olevan korkeampi kuin muilla alueilla (PowerBI. raportin mukaan palautus% yli 50 %). Toivoisimme läpinäkyvyyttä ja yhdenvertaisuutta läheteiden käsittelyssä, jotta vältetään potilaita eriarvoistava palvelu HUSin alueella.*
- *Sivulla 32 käsitellään alaikäisten opioidikorvaushoitoa. Ottaen huomion Suomen nuorten korkean kuolleisuuden huumeylliannostuksiin, on tärkeää, että tartumme tähän yhdessä. Tämä vaatii kuitenkin tiivistä ja aktiivista yhteistyötä perustason kanssa. Näemme riskinä, jos vastuu alaikäisten opioidikorvaushoidon järjestämisestä on erikoissairaanhoidossa, että potilaat joutuvat jonottamaan kohtuuttoman pitkään arvioon pääsyä. VarHan kokemusten mukaan varsinainen nuorisopsykiatrinen hoito tässä ryhmässä ollut aika pienessä roolissa, mutta sen sijaan yhteistyö lastensuojelulaitosten kanssa on osoittautunut erittäin tärkeäksi. Opioidikorvaushoidossa asioidaan usein päivittäin, jolloin palveluiden tulisi sijoittua maantieteellisesti lähelle potilaita. Tarvitaan toki tiivistä yhteistyötä nuorten riippuvuuspsykiatrian kanssa, mutta hoidon järjestäminen tulisi tapahtua lähellä nuoren asuinpaikkaa.*
- *Kappaleessa 3.5.2 käsitellään riippuvuuspsykiatriaa. Tällä hetkellä riippuvuuspsykiatria tuottaa palvelua eri kriteereillä eri alueilla, esimerkiksi LUVNille tarjotaan opioidikorvaushoidon arvioita ja aloituksia kaikille potilaille, kun taas VAKEn alueelle riippuvuuspsykiatrialla toteutetaan näitä palveluja ainoastaan potilaille, joilla on samanaikainen muu vakava mielenterveydenhäiriö. On erikoista, että tertiääripalvelujen psykiatrian resurssit riittävät ylipäänsä tähän toimintaan. Haluamme nostaa esiin myös potilasryhmän, jolla on vakava riippuvuussairaus alkoholiin tai kannabikseen, sekä samanaikainen muu psykiatrinen häiriö; Tämä potilasryhmä ei täytä riippuvuuspsykiatrian kriteerejä, mutta edelleen aluepoliikklinikat edellyttävät mielenterveysstrategian vastaisesti, että ennen hoitoon pääsyä tulisi ensin hoitaa päihdeongelma. Tämä johtaa usein tilanteisiin, että nämä potilaat eivät pääse koskaan diagnostisiin tutkimuksiin ja hoitoihin.*
- *Sivulla 54 lukee kappaleessa sidosryhmien kommentissa, että korvaushoitoa toteutetaan pitkälti sosiaalihuollossa. Tämä lienee väärinkäsitys, sillä ainakin Helsingin, VAKEn ja LUVNin alueella opioidikorvaushoitoa toteutetaan terveydenhuollon palveluna.*
- *Sivulla 68 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kommentissa toivotaan korjausta tai tarkennusta toiseen lauseeseen "Ensin päivätoiminta tulisi kuitenkin laittaa kuntoon,*

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

jonka jälkeen arvioidaan toiminnan laajentamista ". Sanan päivätoiminta voisi vaihtaa sanoihin "virka-aikaan tapahtuva hoito". Tällä tarkoitamme siis sitä, että huomioiden erikoislääkärivaje ja rekrytointihaasteet, tulisi ensin huolehtia siitä, että erikoissairaanhoidon piiriin pääsee virka-aikaan. Vasta sen jälkeen on ajankohtaista pohtia ilta-aikojen tarjoamista.

Kokouskäsitely

Esittelijä teki seuraavan lisäyksen päätösehdotukseen: Lisätään seuraavat uudet kappaleet ennen kohtaa "Alla vielä muutama tarkennettu kommentti tiekartan sisältöön":

"Mielenterveystyön perustan muodostaa ennaltaehkäisevä ja sitä tukeva työ, jota tehdään esimerkiksi neuvoloissa, opiskeluhuollossa ja sosiaalihuollon monissa palveluissa mm. vanhemmuuden tuen kautta. Tavoitteena on tukea mielen hyvinvointia ja ehkäistä häiriöiden syntymistä tai niiden vaikeutumista. Keskeistä ovat toimivat palvelupolut, konsultaatiomahdollisuudet ja yhteisen työn rakenteet sekä hyvinvointialueen sisällä, että erikoissairaanhoidon kanssa, joiden avulla pyritään vähentämään raskaampien palvelujen ja erikoissairaanhoidon tarvetta.

Lisäksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialue toteaa, että vaikeasti väkivaltaisesti oireilevien lasten ja nuorten tilanteessa on äärimmäisen tärkeää yhteistyö HUS-yhtymän ja hyvinvointialueiden lastensuojelun sekä Helsingin kaupungin lastensuojelun välillä."

Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti antaa seuraavan lausunnon HUS-yhtymän yhtymähallitukselle koskien HUS-yhtymän psykiatrian tiekarttaa 2025–2040:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kiittää mahdollisuudesta antaa lausunto HUS-yhtymän psykiatrian tiekartasta 2025–2040. Tiekartta kuvaa hyvin HUS-yhtymän järjestämien psykiatrinen palveluiden nykytilaa, palveluverkkoa ja henkilöstötilannetta sekä määrittelee suuntaviivoja muun muassa psykiatrian palveluverkon kehittämiseen.

HUS-yhtymän yhtymähallituksen hyväksymä psykiatrian tiekartta ei kuitenkaan ole asiakirja, joka muuttaisi hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin tai HUS-yhtymän järjestämisvastuita. Tiekartalla ei ole myöskään mahdollista ohjata esimerkiksi hyvinvointialueiden tai Helsingin kaupungin henkilöstöpolitiikkaa, muun muassa erikoislääkärin rekrytointia. Tarvittaessa Uudellemaalle voidaan laatia yhteinen mielenterveys- ja päihdepalveluiden tiekartta, johon HUS-yhtymä, hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki yhteisesti sitoutuvat.

Lievien ja useiden keskivaikeiden mielenterveyden häiriöiden hoito kuuluu kansallisten hoitosuosituksen mukaan perusterveydenhuoltoon. Näissä tilanteissa yleislääkäri on vastuussa potilaan hoidosta. Hoitovastuullisen yleislääkärin on tarvittaessa saatava paikalliset olosuhteet tuntevan psykiatrian erikoislääkärin konsultaatiotukea mielenterveyden häiriöiden diagnostiikkaan ja hoitoon sekä esimerkiksi sen arvioimiseen, milloin potilas kuuluu erikoissairaanhoidon. Yleislääketieteen viitekehityksessä annettu laadukas ja oikea-aikainen hoito on potilaan etu ja vähentää erikoissairaanhoidon palveluiden tarvetta. Monissa tilanteissa konsultaatiotukea on saatavana HUS-yhtymästä, mutta konsultaatiotuen järjestäminen voi olla tarpeen myös hyvinvointialueen omassa toiminnassa. Hyvinvointialueen henkilöstöön voi siis kuulua myös esimerkiksi psykiatrian erikoislääkäreitä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tiekartassa painotetaan vahvasti kaksiportaista hoitojärjestelmää ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue jakaa tämän tavoitteen. Ollakseen toteutuskelpoinen, kaksiportainen hoitojärjestelmä edellyttää kuitenkin riittävän laadukkaita ja saatavilla olevia erikoissairaanhoidon palveluja. Tuemme vahvasti eREK- ja eKonsultaatio- malleja ja lisäksi Terapiat etulinjaan- hanke on tuonut vaikuttavia psykososiaalisia hoitomalleja myös perustasolle. Toisaalta konsultaatioiden määrän lisääntyessä, siirtyy suurempi vastuu myös hoidosta ja diagnostiikasta perustasolle. Tämä voi johtaa tilanteeseen, jossa perustasolta vaaditaan tehtäviä, jotka STM:n hoidon porrastuksen mukaisesti kuuluvat edelleen erikoissairaanhoidon. Jos perusterveydenhuollon lääkäreiltä vaaditaan osaamista ja tehtäviä, jotka eivät istu terveysaseman omatiimien arkeen ja osaamiseen, voi muodostua tarve perustaa hyvinvointialueille perustason miepä- yksiköitä, joissa psykiatrian erikoislääkärin koulutustausta voi palvella paremmin kuin yleislääketieteen koulutustausta.

Psykiatripulan ratkaisemiseksi hyvinvointialueiden, Helsingin ja HUS-yhtymän välillä on tehtävä tiivistä yhteistyötä. Suurempi ongelma kuitenkin on psykiatrien siirtyminen julkisesta terveydenhuollosta yksityissektorille. Emme näe, että hyvinvointialueiden kategorinen pidättäytyminen psykiatrian erikoislääkäreiden rekrytoimisesta vaikuttaisi oleellisesti HUS-yhtymän rekrytointitilanteeseen. Psykiatrian erikoislääkäreiden sitouttaminen julkiseen terveydenhuoltoon olisi sekä hyvinvointialueiden että HUS-yhtymän etu ja hyödyttäisi ennen kaikkea potilaita.

Mielenterveys- ja päihdepalveluiden yhteinen kehittäminen tulee toteuttaa yhteistyössä HUS-yhtymän, hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin kanssa yhdessä sovittujen rakenteiden kautta. Keskeisessä roolissa tulee olla taktisen tason mielenterveys- ja päihdepalveluiden segmenttiryhmä, jossa HUS-yhtymä, hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki ovat edustettuina.

Mielenterveystyön perustan muodostaa ennaltaehkäisevä ja sitä tukeva työ, jota tehdään esimerkiksi neuvoloissa, opiskeluhuollossa ja sosiaalihuollon monissa palveluissa mm. vanhemmuuden tuen kautta. Tavoitteena on tukea mielen hyvinvointia ja ehkäistä häiriöiden syntymistä tai niiden vaikeutumista. Keskeistä ovat toimivat palvelupolut, konsultaatiomahdollisuudet ja yhteisen työn rakenteet sekä hyvinvointialueen sisällä, että erikoissairaanhoidon kanssa, joiden avulla pyritään vähentämään raskaampien palvelujen ja erikoissairaanhoidon tarvetta.

Lisäksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialue toteaa, että vaikeasti väkivaltaisesti oireilevien lasten ja nuorten tilanteessa on äärimmäisen tärkeää yhteistyö HUS-yhtymän ja hyvinvointialueiden lastensuojelun sekä Helsingin kaupungin lastensuojelun välillä.

Alla vielä muutama tarkennettu kommentti tiekartan sisältöön:

- Sivulla 10 tiekartassa tuotte esiin että "Kansainväliseen vertailun perusteella Suomessa perustaso hoitaa monia muita maita pienemmän osuuden mielenterveyden häiriöstä." Herää kysymys mihin tämä väite perustuu, sillä tämä poikkeaa meidän käsityksestämme. Verrattuna muihin pohjoismaihin ja moniin OECD maihin, perustasolla hoidetaan Suomessa esimerkiksi opioidikorvaushoitoa ja alaikäisten ADHD-diagnostiikka, jotka suurimmassa osassa maailmaa kuuluvat erikoissairaanhoidon.
- Sivulla 23 kerrotte, että läheteiden palautusprosentti on 36 %, mutta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella lähetekynnys vaikuttaa olevan korkeampi kuin muilla alueilla (PowerBI. raportin mukaan palautus% yli 50 %). Toivoisimme läpinäkyvyyttä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

ja yhdenvertaisuutta läheteiden käsittelyssä, jotta vältetään potilaita eriarvoistava palvelu HUSin alueella.

- *Sivulla 32 käsitellään alaikäisten opioidikorvaushoitoa. Ottaen huomion Suomen nuorten korkean kuolleisuuden huumeylliannostuksiin, on tärkeää, että tartumme tähän yhdessä. Tämä vaatii kuitenkin tiivistä ja aktiivista yhteistyötä perustason kanssa. Näemme riskinä, jos vastuu alaikäisten opioidikorvaushoidon järjestämisestä on erikoissairaanhoidossa, että potilaat joutuvat jonottamaan kohtuuttoman pitkään arvioon pääsyä. VarHan kokemusten mukaan varsinainen nuorisopsykiatrinen hoito tässä ryhmässä ollut aika pienessä roolissa, mutta sen sijaan yhteistyö lastensuojelulaitosten kanssa on osoittautunut erittäin tärkeäksi. Opioidikorvaushoidossa asioidaan usein päivittäin, jolloin palveluiden tulisi sijoittua maantieteellisesti lähelle potilaita. Tarvitaan toki tiivistä yhteistyötä nuorten riippuvuuspsykiatrian kanssa, mutta hoidon järjestäminen tulisi tapahtua lähellä nuoren asuinpaikkaa.*
- *Kappaleessa 3.5.2 käsitellään riippuvuuspsykiatriaa. Tällä hetkellä riippuvuuspsykiatria tuottaa palvelua eri kriteereillä eri alueilla, esimerkiksi LUVNille tarjotaan opioidikorvaushoidon arvioita ja aloituksia kaikille potilaille, kun taas VAKEn alueelle riippuvuuspsykiatrialla toteutetaan näitä palveluja ainoastaan potilaille, joilla on samanaikainen muu vakava mielenterveydenhäiriö. On erikoista, että tertiäripalvelujen psykiatrian resurssit riittävät ylipäänsä tähän toimintaan. Haluamme nostaa esiin myös potilasryhmän, jolla on vakava riippuvuussairaus alkoholiin tai kannabikseen, sekä samanaikainen muu psykiatrinen häiriö; Tämä potilasryhmä ei täytä riippuvuuspsykiatrian kriteerejä, mutta edelleen aluepolilinikat edellyttävät mielenterveysstrategian vastaisesti, että ennen hoitoon pääsyä tulisi ensin hoitaa päihdeongelma. Tämä johtaa usein tilanteisiin, että nämä potilaat eivät pääse koskaan diagnostisiin tutkimuksiin ja hoitoihin.*
- *Sivulla 54 lukee kappaleessa sidosryhmien kommentoissa, että korvaushoitoa toteutetaan pitkälti sosiaalihuollossa. Tämä lienee väärinkäsitys, sillä ainakin Helsingin, VAKEn ja LUVNin alueella opioidikorvaushoitoa toteutetaan terveydenhuollon palveluna.*
- *Sivulla 68 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kommentissa toivotaan korjausta tai tarkennusta toiseen lauseeseen "Ensin päivätoiminta tulisi kuitenkin laittaa kuntoon, jonka jälkeen arvioidaan toiminnan laajentamista ". Sanan päivätoiminta voisi vaihtaa sanoihin "virka-aikaan tapahtuva hoito". Tällä tarkoitamme siis sitä, että huomioiden erikoislääkärivaje ja rekrytointihaasteet, tulisi ensin huolehtia siitä, että erikoissairaanhoidon piiriin pääsee virka-aikaan. Vasta sen jälkeen on ajankohtaista pohtia ilta-aikojen tarjoamista.*

Päätöksenteon jälkeen aluehallituksen jäsenet Marjo Vacker, Teemu Purojärvi, Jukka Hako sekä Pirkko Letto saapuivat takaisin kokoukseen, ja varajäsenet Eeva Roos, Muktar Osman ja Tuire Aikio poistuivat kokouksesta klo 10.16.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 144

Hyvinvointialueen esitys Keravan kaupungille koskien määräalan varaamista osoitteesta Metsolantie 4 Keravan vanhustenkeskuksen rakentamista varten

VAKEDno-2025-2459

Asian valmistelija: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Keravan vanhustenkeskus sisältyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston 9.12.2024 § 80 hyväksymään kauden 2025–2028 investointisuunnitelman muutosesitykseen. Valtioneuvosto on keväällä tehnyt päätöksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2025 lainanottovaltuuden muuttamisesta. Päätös mahdollistaa Keravan vanhustenkeskus -hankkeen valmistelun jatkamisen.

Keravan vanhustenkeskuksella vastataan palvelutarpeeseen, joka muodostuu alueen 75 vuotta täyttäneen väestön ennustetun kasvun myötä, jo vuoteen 2031 mennessä kasvua arvioidaan tapahtuvan 29 prosenttia. Kyseessä on 200-paikkainen hybriditalo, jossa on sekä ympärivuorokautisen palveluasumisen paikkoja, että yhteisöllisen asumisen paikkoja. Keravan nykyinen vanhustenkeskus Hopeahovi on elinkaarensa päässä. Hankkeella vahvistetaan alueen omien palvelujen osuutta vanhuspalveluissa ja kasvatetaan yhteisöllisen asumisen osuutta.

Uusi vanhustenkeskus on tarkoitus toteuttaa nykyisen Hopeahovi-nimisen vanhustenkeskuksen paikalle tontille 1–50–4, osoitteeseen Metsolantie 4. Samalla tontilla sijaitsee Keravan terveyskeskus sekä vuonna 1928 rakennettu entinen vanhainkotirakennus.

Keravan kaupunki on vuonna 2022 käynnistänyt asemakaavamuutoksen korttelissa sijaitsevan entisen vanhainkotirakennuksen suojelua ja käyttötarkoituksen tutkimista varten. Samalla on ollut tarkoituksena tutkia terveyskeskuksen ja Hopeahovin mahdollisia kaavamuutostarpeita. Tässä yhteydessä on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Keravan kaupungin yhteistyössä selvitetty uuden vanhustenkeskuksen asemakaavallisia reunaehtoja viitesuunnitelman avulla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen näkökulmasta hankkeen toteutuksen edellytyksenä on maanvuokrasopimuksen tekeminen hankkeen toteuttajaksi valittavan kiinteistösijoittajan tai rakennusliikkeen kanssa. Maanvuokrausta edeltää normaalisti tontin varaus, jonka pohjalta maanvuokrauksen kohde määritellään. Koska Keravan terveysasema ja nykyinen vanhustenkeskus sijaitsevat nykyään samalla tontilla ja koska asemakaavan muutosprosessi on vielä kesken, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pitää tarkoituksenmukaisena esittää Keravan kaupungille määräalan varaamista Keravan vanhustenkeskus -hankkeen valmistelua varten. Keravan kaupunki tekee myöhemmin omat päätöksensä kohteen kiinteistönmuodostuksesta ja mahdollisista kaavatonteista. Määräalan tai tontin vuokrausta hyvinvointialueelle tai sen osoittamalle kiinteistösijoittajalle koskevat päätökset tuodaan erikseen Keravan kaupungin käsittelyyn. Maanvuokrasopimus tehdään varauksen perusteella, aikanaan nimettävän tahon kanssa sen jälkeen, kun

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Keravan kaupunki on määritellyt vuokrauksen pääehdot. Vastaavasti asemakaavamuutos- ja rakennuslupa-asiat käsitellään Keravan kaupungin omien päätöksentekoprosessien mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue jättää osoitteessa Metsolantie 4, Kerava sijaitsevaa kiinteistöä (kiinteistötunnus 1-50-4) koskevan suunnitteluvarauhakemuksen Keravan kaupungille;
2. todeta, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keravan kaupunki ovat yhteistyössä valmistelleet kiinteistön asemakaavan muutosta Keravan vanhustenkeskuksen rakentamista varten.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen jäsenet Markku Pyykkölä, Terhi Enjala ja Nina Korventaival ilmoittivat olevansa tässä asiakohdassa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella. He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.16. Päätöksenteon jälkeen he saapuivat takaisin kokoukseen klo 10.18.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue jättää osoitteessa Metsolantie 4, Kerava sijaitsevaa kiinteistöä (kiinteistötunnus 1-50-4) koskevan suunnitteluvarauhakemuksen Keravan kaupungille;
2. todeta, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keravan kaupunki ovat yhteistyössä valmistelleet kiinteistön asemakaavan muutosta Keravan vanhustenkeskuksen rakentamista varten.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 145

Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus

VAKEDno-2025-92

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus - aluehallitus 27.5.2025.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 75 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosikatsausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus, huhtikuu 2025
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouden toteuma

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 146

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1/2025 aikaväliltä 1.1.-30.4.2025

VAKEDno-2024-4661

Liitteet

1 Vuoden 2025 1. osavuosikatsaus ajalta 1.1.-30.4.2025.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen johtaja Mikko Hokkanen, strategiapäällikkö Marianne Juosila ja taloussuunnittelupäällikkö Marja Miettinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 75 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarviossa todetaan, että toiminnan ja talouden tilanne raportoidaan aluehallitukselle ja -valtuustolle osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Vuoden 2025 ensimmäinen osavuosikatsaus perustuu talouden ja toiminnan osalta tilanteeseen 30.4.2025.

Talousarvion toteutuminen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttötalouden sitovuustasot ovat hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidtoa ja erikoissairaanhoidto, joiden osalta sitova erä on toimintakate. Tuloslaskelmaosan osalta sitovuustaso on vuosikate.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion menojen vuonna 2025 arvioidaan olevan 1 300,6 milj. euroa ja tulojen 124,2 miljoonaa euroa. Toimintakatteeksi muodostuu -1 176,4 milj. euroa. Hyvinvointialueen käyttötalousmenojen arvioidaan toteutuvan 4,4 milj. euroa korkeampina ja toimintatulojen 7,6 milj. euroa talousarviota korkeampina, minkä seurauksena toimintakate toteutunee 3,2 milj. euroa talousarviota pienempänä.

Hyvinvointialueen vuosikate sisältää käyttötalouden tulojen ja menojen lisäksi valtion rahoituserät sekä korkomenot ja -tulot. Ennusteen mukainen vuosikate on 24,5 milj. euroa ja tilikauden positiivinen tulos poistojen jälkeen on 22,2 milj. euroa. Tilikauden tuloksen arvioidaan toteutuvan 4,6 milj. euroa talousarviota suurempana.

Hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on kahden ensimmäisen alijäämäisen vuoden takia tiukka. Hyvinvointialueelle on kertynyt alijäämää kahdelta ensimmäiseltä vuodelta 161 milj. euroa, ja alijäämät on hyvinvointialuelain 115 § mukaan katettava vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuoden 2025 tilanne näyttää kuitenkin hieman aiempaa positiivisemmalta, johtuen vuoden 2024 arvioitua paremmasta taloudellisesta tuloksesta. Lisäksi uudistusohjelman toimenpiteiden taloustavoitteet on saavutettu yli odotusten. Tämänhetkinen ylijäämäennuste on 21,5 milj. euroa, mutta hyvinvointialueen ylijäämätavoitetta tultaneen kasvattamaan vielä vuoden 2025 aikana. Erinomainen onnistuminen talouden hallinnassa vuoden 2025 osalta antaa realistiset edellytykset vuoden 2026 talouden suunnittelulle sekä mahdollisuuden toteuttaa hyvinvointialueen pitkän tähtäimen taloussuunnitelmaa, jossa alijäämät katetaan vuoden 2028 loppuun mennessä.

Uudistusohjelma on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strateginen dokumentti, joka on laadittu huolellisesti huomioiden toimialojen vahvuudet ja kehittämispotentiaali. Esimerkiksi työvoiman vuokraus on vähentynyt merkittävästi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

edellisvuodesta, ja asiakaspalveluiden ostojen kehitys on ollut hyvin maltillista. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen rahoitusasema paranee tulevina vuosina, mutta kasvava palvelutarve edellyttää uudistustoimien onnistumista ja tuottavuuden jatkuvaa paranemista myös tulevina vuosina.

Valtioneuvosto käynnisti vuoden 2024 lopulla vapaaehtoiset muutostukineuvottelut kuuden vaikeimmassa taloudellisessa tilanteessa olevan alueen kanssa. VAKE osallistui neuvotteluihin kahtena ensimmäisenä toimintavuotenaan kertyneen alijäämän vuoksi. Muutostukineuvottelut päättyivät Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osalta päätöstilaisuudessa 27.3.2025. Alueen tuloksellinen työ talouden tasapainottamiseksi tunnistettiin ja suunta todettiin hyväksi. Haasteeksi tunnistettiin alueiden taloutta ja toimintaa koskevan tietopohjan kehittämistarpeet.

Hyvinvointialue neuvotteli alkuvuonna 2024 valtioneuvoston kanssa hyvinvointialueen lainanottovaltuuden muuttamisesta sekä investointien hyväksymisestä ja toteuttamisesta. Valtioneuvosto päätti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lainanottovaltuuden muuttamisesta ja kaikkien esitettyjen investointien hyväksymisestä 20.3.2025. Ehtona lainanottovaltuuden muuttamiselle oli se, että lainanhoitokyvyn varmistamiseksi alueen tulee jatkaa talouden määrätietoista sopeuttamista. Lainanottovaltuus vuodelle 2025 on 125,1 milj. euroa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pystyy käynnistämään investointisuunnitelmassa vuodelle 2025 hyväksytyt hankkeet, joista esimerkkinä Keravan vanhustenkeskus, erityistason lastensuojelulaitos, vammaisten erityisen vaativan palvelun yksikkö ja Myyrmäen perhekeskus.

Erikoissairaanhoido

Erikoissairaanhoidon talousarvion menot (380,2 milj. euroa) sisältää HUS-palvelusopimuksen, ensihoidon, myrkytystietokeskuksen, hammaslääkäreiden erikoistumisopetuksen sekä lääkärihelikopteritoiminnon.

HUS-yhtymä laskuttaa talousarvion mukaisesti. Raamin sisällä toteutetaan vuoden lopussa tasausmenettely, jossa hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki tasaavat laskutusta palveluiden suhteellisen käytön mukaisesti. HUS laskutuksen ennuste perustuu siis arvioon alueiden välisestä suhteellisesta palvelukäytöstä ja siten pitää sisällään epävarmuuksia.

Vuoden ensimmäisessä osavuosikatsauksessa HUS-yhtymän talousarvion ennakoitaan toteutuvan talousarvion mukaisena. Mikäli vuoden 2024 tasoinen erikoissairaanhoidon käyttö jatkuu, eikä erityisen kalliita potilaita synny enempää, on mahdollista, että erikoissairaanhoido pysyy budjetissaan tai jopa alittaa sen.

Koko vuoden ennusteen osalta epävarmuutta luo HUS-yhtymän mahdollisen yli- tai alijäämän käsittely hyvinvointialueen taloudessa, joko kustannuksia lisäten (alijäämä) tai niitä vähentäen (ylijäämä).

Päivystyksen menot sisältyvät HUS-yhtymän raamiin, mutta eivät sisälly hyvinvointialueen erikoissairaanhoidon toimintakatteeseen, vaan ovat budjetoitu terveydenhuoltoon.

Hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidoa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen menojen ilman erikoissairaanhoidtoa ennakoidaan ylittävän talousarvion 4,0 miljoonalla eurolla ja tuottojen ennakoidaan ylittävän talousarvion 8,4 miljoonalla eurolla. Toimintakate ennustetaan toteutuvan 4,4 miljoonaa euroa parempana kuin talousarvio.

Poikkeamat toimialoittain

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialalla menojen ennakoidaan ylittävän talousarvion 0,6 milj. eurolla, johtuen pääosin henkilöstövuokrauksesta.
- Aikuisssosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalla tulojen ennakoidaan ylittävän talousarvion 2,5 milj. eurolla, johtuen vammaispalvelujen kuljetuspalvelujen tuotoista ja HVA-laskutuksesta. Toimintamenojen ennakoidaan ylittävän talousarvion 4,9 milj. eurolla, johtuen asiakaspalvelujen ostoista ja muiden palveluiden ylityksestä mm. kuljetuspalveluista, henkilöstövuokrauksesta sekä vammaisten asumispalveluissa ja kotiin vietävissä palveluissa.
- Vanhuspalvelujen toimialalla toimintatuottojen ennakoidaan ylittävän talousarvion 1,2 M€ johtuen kotihoidon maksuista ja hoitopäivämaksuista. Toimintamenojen ennakoidaan alittavan talousarvion 0,4 milj. milj. euroa johtuen pääosin henkilöstövuokrauksen käytöstä.
- Terveystenhuollon palvelujen toimialalla toimintatuottojen ennustetaan ylittävän talousarvion 0,6 milj. eurolla. Toimintamenojen ennakoidaan ylittävän 0,4 milj. eurolla, johtuen muiden vuokrien ylityksestä.
- Konsernipalvelujen toimialan toimintatuottojen ennakoidaan ylittävän 6,2 milj. eurolla. Ylitys johtuu valtionavustuksista hyvinvointialueen toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen. Toimintamenojen ennakoidaan toteutuvan talousarvion mukaisina.
- Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimintatuottojen ennakoidaan toteutuvan noin 2,1 milj. euroa talousarviota pienempänä, koska HUSn maksama ensihoidon yhteistoimintaosuus ei toteudu suunnitellun mukaisesti. Toimintamenojen ennakoidaan ylittävän 1,4 milj. eurolla, johtuen ensihoidon sopeutustoimista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelutuotanto

Hyvinvointialueen henkilöstötilanne on parantunut vuoden takaisesta merkittävästi. Rekrytointitarvetta on selvästi aiempaa vähemmän, ja hakijoiden määrät hakua kohden ovat kaksinkertaistuneet.

Palvelujen saatavuus on useissa palveluissa hyvällä tasolla, mutta nuoren mielenterveyspalvelujen tarve ylittää tarjonnan. Terveysasemapalvelujen saatavuutta ja hoidon jatkuvuutta pyritään parantamaan esimerkiksi käyttöön otetulla omatiimimallilla. Erikoissairaanhoidossa ei ole muodostunut siirtoviivepäiviä.

Vuoden 2025 ensimmäisen vuosikolmanneksen perusteella valtuuston talousarvioon asettamista tavoitteista suurimman osan (9/15) arvioidaan saavuttavan täysin niille asetetut tavoitetasot vuoden 2025 aikana. Kestävän talouden, yhdessä toimimisen sekä hyvinvoinnin ja turvallisuuden vahvistamisen painopisteille asetetut tavoitteet ovat pääosin toteutumassa suunnitellusti. Perusterveydenhuollon, suun

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

terveydenhuollon, lasten ja nuorten mielenterveyspalvelujen sekä pelastustoimen saatavuuden parantaminen vaatii vielä työtä tiukkojen tavoitetasojen saavuttamiseksi. Parantuneesta henkilöstötilanteesta huolimatta lähtövaihtuvuus ja työnantajan houkuttelevuus eivät tämän hetken arvioin mukaan täysin saavuttane asettuja tavoitetasoja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 1 /2025 aikaväliltä 1.1.-30.4.2025;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 1/2025 aikaväliltä 1.1.-30.4.2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 70, 25.03.2025

Tarkastuslautakunta, § 44, 14.05.2025

Aluehallitus, § 147, 27.05.2025

§ 147

Aluehallituksen selitys ja lausunto tarkastuslautakunnalle koskien tilinpäätöksen 2024 tilintarkastuskertomuksen muistutusta alijäämien kattamisesta

VAKEDno-2025-1307

Aluehallitus, 25.03.2025, § 70

Liitteet

1 Tilinpäätös 2024 ja toimintakertomus_aluehallitus 25.3.2025.pdf

Asian valmistelija: talousjohtaja Hanna Heinikainen

Hyvinvointialuelain (611/2021) 117 §:n mukaan hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Voimaanpanolain (616/2021) 1 §:ssä on säännelty hyvinvointialuelain voimaantulumisesta. Sen mukaan hyvinvointialueen tilinpäätös laaditaan hyvinvointialueesta annetun lain 13 luvussa sekä tarkastetaan mainitun lain 14 luvussa tarkoitetulla tavalla.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 117 §:n mukaan aluehallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös on valmisteltu noudattaen Kirjanpitolautakunnan hyvinvointi- ja kuntajaoston yleisohjetta hyvinvointialueen tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta (30.5.2023).

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös vuodelta 2024 käsitellään aluehallituksen kokouksessa 25.3.2025. Tällöin aluehallitus myös allekirjoittaa tilinpäätöksen sillä hyvinvointialueesta annetun lain 117 § mukaan tilinpäätöksen allekirjoittavat sekä aluehallituksen jäsenet että hyvinvointialuejohtaja. Tämän jälkeen tilinpäätös lähetetään tilintarkastajien ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi, minkä jälkeen tilinpäätös etenee aluevaltuuston käsiteltäväksi kesäkuun aluevaltuuston kokoukseen 9.6.2025.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös 2024

Vuoden 2024 aikana hyvinvointialuelakiin tehtiin muutamia muutoksia, joiden on tarkoitus pyrkiä parantamaan hyvinvointialueiden talouden hallintaa ja palvelujen järjestämistä. Tässä yhteydessä hyvinvointialueille otettiin käyttöön ennakollinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

talouden ohjauksen menettely. Tämä menettely voidaan käynnistää, jos hyvinvointialueen talouden tila on vaarantumassa merkittävällä tavalla. Tavoitteena on ehkäistä talouden ongelmia mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Kustannusten kasvun taittamiseksi ja kertyneen alijäämän kattamiseksi lainsäädännön edellyttämällä tavalla Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käynnisti uudistusohjelman laadinnan. Ohjelman periaatteet ja päälinjaukset hyväksyttiin aluevaltuustossa 12.12.2023 § 123. Aluevaltuusto asetti uudistusohjelman vuosittaiseksi tuottavuustavoitteeksi 2 % suhteessa palvelutarpeen kasvuun sekä noin 300 miljoonan euron tuottavuustoimet vuosikymmenen loppuun mennessä. Vuoden 2024 tuottavuustoimet sisällytettiin vuoden 2024 talousarvioon. Aluevaltuusto hyväksyi toimialatasoiset toimenpiteet kustannusvaikutuksineen sisältävän Uudistusohjelman kokouksessaan 29.4.2024 § 22.

Hyvinvointialueiden kansalliseen ohjausprosessiin kuuluvat vuosittaiset hyvinvointialueneuvottelut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Valtiovarainministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön sekä sisäministeriön välillä pidettiin 29.11.2024. Neuvotteluissa todettiin, että alueen on jatkettava uudistusohjelman toimenpiteiden toimeenpanoa ja varmistettava niiden kustannusvaikutusten toteutuminen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käytti ensimmäisenä hyvinvointialueena oikeuttaan hakea rahoituslain §11 mukaista lisärahoitusta asukkaiden palvelujen turvaamiseksi. Lisärahoituksen valmisteluryhmä kokoontui kesä-syyskuussa 2024 yhteensä 14 kertaa. Valtio ei myöntänyt hyvinvointialueelle lisärahoitusta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja viisi muuta hyvinvointialuetta kutsuttiin valtiovarainministeriön koordinoimaan alueelle vapaaehtoiseen muutostukiprojektiin. Alueiden valinta perustui kokonaisarvioon alueiden talouden tilanteesta, arvioon vuoden 2025 rahoituksesta ja tulevien vuosien sopeutustarpeesta sekä alueiden omiin arvioihin muutosohjelmiensa toimenpiteiden kustannusvaikutuksista ja niiden toteutumisesta, tavoitteena tukea alueita talouden ja toiminnan uudistumisen ja sopeutumistoimien suunnittelussa ja toimeenpanossa. Hanke käynnistyi marraskuussa 2024, ja muutostukikeskustelut alueen kanssa käydään tammi-maaliskuussa 2025.

Hyvinvointialueen talousarvion toteutuminen tilikaudella 2024

Muutokset talousarvioon tulee tehdä talousarviovuoden aikana heti, kun muutostarve on tiedossa. Tilinpäätöksessä talousarviomuutoksia ei tule enää tehdä, vaan aluevaltuuston tulee ottaa poikkeamiin kantaa tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä. Poikkeamat perustellaan talousarvion toteutumisvertailussa. Käyttötalousosan toteutumisessa selvitetään määrärahojen poikkeamat ja niiden syyt siltä osin kuin aluevaltuusto ei ole niitä hyväksynyt talousarviomuutoksina.

Hyvinvointialueen talousarviomäärärahoihin tehtiin vuoden 2024 aikana seuraavat muutokset:

- määrärahamuutos erikoissairaanhoidon ja terveydenhuollon toimialan välillä (aluevaltuusto 10.6.2024 § 39)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- erikoissairaanhoidon menomäärärahan ja toimintakatteen muutos (aluevaltuusto 9.12.2024 § 79)
- sitovuustason hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidoa sisällä hyvinvointialuejohtajan päätöksellä tehdyt toiminnan muutoksiin ja talousarviossa pysymisen varmistamiseen liittyvät muutokset 19.8.2024 § 44, 2.10.2024 § 50 ja 28.2.2025 § 11

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimintatuotot vuonna 2024 olivat 126,1 miljoonaa euroa. Toimintatuotot ylittivät muutetun talousarvion 5,3 miljoonalla eurolla.

Toimintatuottojen ennakoitua suurempi kertymä syntyi pääosin hyvinvointialueen toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen tarkoitetun valtionavustuksen tuloutuksesta menoja vastaavasti. Lisäksi lisätuottoja saatiin valtion maksamista kotouttamiskorvauksista sekä hyvinvointialueiden välisestä laskutuksesta. Tuottoja vähensi se, että HUS:n ensihoidosta maksama yhteistoimintaosuus ei toteutunut suunnitellun mukaisesti. Maksutuottojen kertymää vähensi terveydenhuollon asiakasmaksujen asiakaskohtaisten maksukattojen täytyminen loppuvuonna.

Vuoden 2024 lainanottovaltuuksien osalta valtioneuvosto teki 1.6.2023 päätöksen hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän lainanottovaltuuksista. Päätöksen mukaan Vantaa-Keravan hyvinvointialueella ei ollut lainanottovaltuutta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue jätti valtiovarainministeriölle hakemuksen lainanottovaltuuden muuttamisesta 16.2.2024. Valtioneuvosto päätti 6.6.2024, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lainanottovaltuus vuodelle 2024 oli 9 150 000 euroa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimintamenot olivat 1 241,8 miljoonaa euroa. Toimintamenot alittivat muutetun talousarvion 48,5 miljoonalla eurolla. Hyvinvointialueen toimintakate oli 53,8 miljoonaa euroa (4,6 %) parempi kuin muutettu talousarvio.

Tilikaudella 2023 valtiovarainministeriö myönsi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 29.3.2023 annetulla päätöksellään valtionavustuksen hyvinvointialueen toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen vuosina 2023–2025. Valtionavustuksen määrä oli yhteensä 11 759 878 euroa, josta vuoden 2023 aikana käytettiin 1 356 228,09 euroa, vuoden 2024 aikana avustuksesta käytettiin 4 191 171,77 euroa. Loput valtionavustuksesta siirtyi käytettäväksi vuodelle 2025.

Sosiaali-, terveydenhuollon ja pelastustoimen oman palvelutuotannon eli menot ilman asiakaspalvelujen ostoja palvelutuottajilla, kustannukset olivat 589,2 miljoonaa euroa eli 47,4 % toimintakuluista. Henkilöstökulut olivat 325,8 miljoonaa euroa (26,2 % toimintakuluista). Muiden palvelujen ostoja oli 157,6 miljoonaa euroa (13 % toimintakuluista). Aineet, tarvikkeet ja tavarat oli 29,1 miljoonaa euroa, avustukset 19,7 miljoonaa euroa ja muut toimintakulut 57,1 miljoonaa euroa, joista vuokramenot oli 56,9 miljoonaa euroa. Asiakaspalveluiden ostot ilman erikoissairaanhoidon ostoja olivat 294,5 miljoonaa euroa (24 % toimintakuluista). Erikoissairaanhoidon ostot olivat 358,1 miljoonaa euroa (29 % toimintakuluista).

Hyvinvointialueen tilikauden 2024 toimintakate oli 1,1 miljardia euroa alijäämäinen. Hyvinvointialueen vuosikate oli -54,5 miljoonaa euroa, rahoituserät yhteensä +0,021 miljoonaa euroa ja poistot 2,2 miljoonaa euroa. Tilinpäätössiirtoja ei ollut. Tilikauden tulos oli -56,7 miljoonaa euroa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vuonna 2024 investointimenot olivat 12,9 miljoonaa euroa. Merkittävimmät kohteet olivat Järvenpään pelastusaseman osto sekä pelastustoimen ja ensihoidon ajoneuvot.

Oma pääoma oli vuoden lopussa -122,9 miljoonaa euroa. Oma pääoma koostui peruspääomasta 37,9, edellisen tilikauden alijäämästä -104,4 sekä 2024 tilikauden alijäämästä -56,7 miljoonaa euroa. Vapaaehtoisia tai pakollisia varauksia hyvinvointialueella ei ollut. Lahjoitusrahastojen pääomat olivat 1,3 miljoonaa euroa ja muiden toimeksiantojen pääomat 6,2 miljoonaa euroa.

Vieras pääoma oli vuoden lopussa yhteensä 247,5 miljoonaa euroa sisältäen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osuuden HUS-yhtymän vuosien 2023 ja 2024 alijäämästä, yhteensä 23,6 miljoonaa euroa.

Hyvinvointialue rahoitti investointejaan ja varmisti maksuvalmiuden nostamallaan pitkä- ja lyhytaikaisilla lainoilla. Lainakannaksi muodostui vuoden lopussa yhteensä 93,4 miljoonaa euroa, josta pitkäaikaisen lainan osuus oli 18,2 miljoonaa euroa. Lyhytaikaiset lainat maksuvalmiuden varmistamiseksi maksettiin pois tammikuun 2025 ensimmäisen valtion rahoituserän saavuttua.

Valtio vahvisti vuoden 2024 rahoituksen 27.6.2024. Valtion lopullinen rahoitus vuodelle 2024 ilman erillisiä valtion muutosavustuksia oli 1 061 290 155,95 euroa.

Vuoden 2024 tilikauden tulos oli 56,7 miljoonaa euroa alijäämäinen.

Sitovien tavoitteiden toteutuminen

Aluevaltuusto asetti talousarvion 2024 yhteydessä hyvinvointialueelle 17 sitovaa, valtuustokauden strategiaa konkretisoivaa toiminnan tavoitetta, ja näille yhteensä 21 mittaria. 14 mittarille asetetut tavoitetasot saavutettiin suunnitellusti. Neljän mittarin tavoitetasot arvioitiin saavutetun osittain; näiden osalta hyvinvointialue arvioi, että tehdyt toimenpiteet olivat tärkeitä ja oikean suuntaisia, vaikka asetettua tavoitetasoa ei vielä vuonna 2024 saavutettu. Kolmen mittarin osalta niille asetetut tavoitetasot jäivät kokonaan saavuttamatta.

Hyvinvointialueella onnistuttiin erityisen hyvin toimissa hyvinvoinnin ja turvallisuuden vahvistamiseksi sekä yhdessä toimimista ja osallisuutta edistävissä tavoitteissa. Myös toimet talouden tasapainottamiseksi onnistuivat; vuonna 2024 perustaa hyvinvointialueen kestävälle taloudelle vahvistettiin muun muassa uudistusohjelman systemaattisella toteutuksella ja tiedolla johtamisen tuella.

Vaikka palveluihin pääsy on hyvinvointialueella useissa palveluissa nopeutunut, terveysasemien, suun terveydenhuollon ja lasten ja nuorten mielenterveys-, päihde- ja riippuvuuspalvelujen osalta ei täysin saavutettu sitovissa tavoitteissa asetettuja tavoitetasoja. Henkilöstötavoitteiden osalta lähtövaihtuvuuden tasossa ja työnantajan suositteluasteessa ei saavutettu asetettuja tavoitetasoja, terveysperusteiset poissaolot kuitenkin vähenivät suunnitellusti.

Toteutumatta jääneiden tavoitteidenkin osalta hyvinvointialueella on käynnissä pitkäjänteisiä ja laaja-alaisia kehittämistoimia, joilla VAKEn uskotaan lähivuosina saavuttavan alueen itselleen asettamat korkeat vaatimukset.

Tuleva kehitys

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Valtiovarainministeriö asetti 3.11.2023 hyvinvointialueiden rahoitusmallin kehittämisen valmisteluryhmän valmistelemaan hallitusohjelman mukaisia hyvinvointialueiden rahoitusmalliin tehtäviä muutoksia. Hallitus tavoittelee hyvinvointialueiden kustannusten kasvun hillintää varmistaakseen valtion talouden kestävyys. Hyvinvointialueiden rahoitusmalli on hallitusohjelman mukaisesti kuitenkin tarkoitus säilyttää ennallaan vuosina 2023–2025.

Valtioneuvosto on painottanut suosituksissaan, että hyvinvointialueen on merkittävästi vauhditettava päätöksentekoa talouden tasapainottamiseksi. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on käynnistänyt uudistusohjelman laadinnan.

Asiakas- ja potilastietoihin perustuvien tarvetekijöiden oikeellisuus muodostaa hyvinvointialueen rahoituksen perustan. Tämän osalta tiedonsiirtoon liittyviä korjauksia jatkettiin vuonna 2024.

Hyvinvointialueen käytössä olevien toimitilojen korjausvelka kasvoi hyvinvointialueuudistuksen valmistelun suunniteltua pidemmän kestoajan takia. Hyvinvointialueen palvelutoimintojen arviot tilatarpeiden kehittymisestä noudattavat pitkälti hyvinvointialueen asukkaiden palveluntarpeiden kasvua huolimatta siitä, että uusia palveluiden järjestämistapoja pyritään kehittämään muun muassa teknologiaa hyödyntäen. Edellä mainitut tekijät yhdessä luovat voimakkaan paineen kasvattaa palvelujen järjestämisessä tarvittavien toimitiloihin ja asuntoihin kohdistettavia investointeja. Investointitarpeiden ja valmistelussa olevan palveluverkkosuunnitelman toteutusmahdollisuudet valtion rahoituksen puitteissa ovat tulevaisuuden toiminnan suunnittelun ja toimintamahdollisuuksien kannalta merkittäviä. Pitkän tähtäimen tavoitteena on alijäämän kattamisen lisäksi vahvistaa hyvinvointialueen taloutta siten, että investointien omarahoitusosuutta saadaan kasvatettua.

Hyvinvointialueiden kansalliseen ohjausprosessiin kuuluvat hyvinvointialueneuvottelut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja sosiaali- ja terveysministeriön, sisäministeriön ja valtiovarainministeriön välillä ovat merkittävässä roolissa tasapainon saavuttamisessa tulorahoituksen riittävyyden ja kustannustasoon vaikuttavan palvelutuotannon vaatimusten yhteensovittamisessa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää todeta:

- että valtion lopullinen rahoitus vuodelle 2024 ilman erillisiä valtion muutosavustuksia oli 1 061 290 155,95 euroa
- että muutettuun talousarvioon verrattuna vuoden 2024 tilinpäätöksen tulot ylittyivät 5 323 001,68 euroa ja menot alittuivat 48 473 117,18 euroa;
- että hyvinvointialueen toimintakate oli 53 796 118,86 euroa parempi kuin muutettu talousarvio;

2. esittää aluevaltuustolle, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilikauden alijäämä -56 701 368,84 euroa siirretään hyvinvointialueen taseen omaan pääomaan edellisten tilikausien alijäämään;

3. allekirjoittaa vuoden 2024 tilinpäätöksen ja toimittaa sen tilintarkastajan ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

4. valtuuttaa talousjohtajan tekemään tilinpäätökseen tarvittavat vähäiset tekniset korjaukset;

5. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Kokouskäsittely

Patrik Karlsson saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.05.

Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 10.26-10.35. Kokoustauon aikana palvelualuejohtaja Nina Linja saapui kokoukseen klo 10.31.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tarkastuslautakunta, 14.05.2025, § 44

Valmistelijat / lisätiedot:

Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö, aleksi.paananen@vakehyva.fi

Liitteet

1 Tilintarkastuskertomus 2024 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue Allekirj. 14.5.2025 JV.pdf

Hyvinvointialuelain 117 §:n mukaan hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Aluehallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätöstilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteinä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikea ja riittävä kuva hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat aluehallituksen jäsenet sekä hyvinvointialuejohtaja.

Hyvinvointialuelain 130 §:n mukaan tilintarkastajan on annettava aluevaltuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Jos tilintarkastaja havaitsee, että hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta on hoidettu vastoin lakia tai aluevaltuuston päätöksiä, eikä virhe tai aiheutunut vahinko ole vähäinen, tilintarkastuskertomuksessa on tehtävä asiasta tilivelvolliseen kohdistuva muistutus. Muistutusta ei voida kohdistaa aluevaltuustoon.

Tarkastuslautakunnan on hankittava tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta asianomaisen selitys sekä aluehallituksen lausunto. Aluevaltuusto päättää toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan valmistelu, tilintarkastuskertomus ja siinä tehty muistutus antavat aihetta. Hyväksyessään tilinpäätöksen aluevaltuusto päättää vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

Hyvinvointialueen vuoden 2024 tilinpäätös on kokouksen oheismateriaalina.

Tilintarkastuskertomus esitetään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Kokouksäsittely

Vastuunalainne tilintarkastaja JHT, HT Jukka Vuorio esitteli tilintarkastuskertomuksen loppuraportointinsa yhteydessä.

Aluehallitus ja muut tilivelvolliset ovat vastuussa hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta tilikaudella. Aluehallitus ja hyvinvointialuejohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastuunalainen tilintarkastaja JHT Jukka Vuorio on tarkastanut vuoden 2024 tilinpäätöksen ja antanut 14.5.2025 päivätyn ja allekirjoitetun tilintarkastuskertomuksen hyvinvointialueen hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tarkastuksesta tilikaudelta 1.1.- 31.12.2024. Tilintarkastuskertomus sisältää muistutuksen. Muistutuksena esitetään aluehallituksen jäsenille ja hyvinvointialuejohtajalle, että tilikauden 2025 talousarvio ja tilikauden 2026 taloussuunnitelma eivät ole hyvinvointialuelain 115 §:n mukaisesti tasapainossa, kun otetaan huomioon tilikausien 2023 ja 2024 kertynyt alijäämä. Muistutuksesta huolimatta tilintarkastuskertomuksessa esitetään vastuuvapauden myöntämistä aluehallituksen jäsenille ja hyvinvointialuejohtajalle, koska kertyneen alijäämän kattamisaikaa on jäljellä.

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on valmistella aluevaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.

Tilintarkastuskertomuksen sisältäessä muistutuksen, on tarkastuslautakunnan hyvinvointialuelain 130 §:n mukaisesti hankittava tehdystä muistutuksesta asianomaisen selitys sekä aluehallituksen lausunto. Hyvinvointialuelaki ei määrittele, missä ajassa lausunnot on annettava. Hyvinvointialuejohtajan selitys ja aluehallituksen lausunto tarkastuslautakunnalle pyydetään aluehallitukselta 27.5.2025 mennessä, jotta tilinpäätös voidaan käsitellä aluevaltuuston kokouksessa 9.6.2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saatuaan asianomaisen selityksen sekä aluehallituksen lausunnon, tarkastuslautakunta saattaa vuoden 2024 tilinpäätöksen, tilintarkastajan laatiman tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2024, tilintarkastuksessa tehdystä muistutuksesta annetut asianomaisen selitys sekä aluehallituksen antaman lausunnon aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Tarkastuslautakunta antaa aluevaltuustolle esityksen tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä. Hyväksyessään tilinpäätöksen aluevaltuusto päättää vastuuvapaudesta tilivelvollisille. Tarkastuslautakunta kokoontuu tekemään esityksensä aluevaltuustolle seuraavassa kokouksessa 28.5.2025.

Tarkastuspäällikkö teki kokouksessa seuraavan päätösehdotuksen:

Tarkastuslautakunta päättää:

1. merkitä tiedoksi tilintarkastajan 14.5.2025 antaman ja allekirjoittaman tilintarkastuskertomuksen;
2. todeta, että tilintarkastajan laatimassa tilintarkastuskertomuksessa on aluehallitukseen ja hyvinvointialuejohtajaan kohdistuva muistutus, koska tilivuoden 2025 talousarvio ja tilivuoden 2026 taloussuunnitelma eivät ole hyvinvointialuelain (hyvinvointialuelaki 115 §) mukaisesti tasapainossa, kun otetaan huomioon tilivuosien 2023 ja 2024 kertynyt alijäämä;
3. hankkia hyvinvointialuelain 130 §:n mukaisesti tehdystä muistutuksesta asianomaisen selitys sekä aluehallituksen lausunnon 27.5.2025 mennessä;
4. käsitellä seuraavassa kokouksessa aluehallituksen hyväksymän ja allekirjoitetun Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2024;
5. lähettää aluehallitukselle Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2024 tiedoksi ja että;
6. aluevaltuustolle annettava esitys vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille valmistellaan seuraavaan kokoukseen.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti:

1. merkitä tiedoksi tilintarkastajan 14.5.2025 antaman ja allekirjoittaman tilintarkastuskertomuksen;
2. todeta, että tilintarkastajan laatimassa tilintarkastuskertomuksessa on aluehallitukseen ja hyvinvointialuejohtajaan kohdistuva muistutus, koska tilivuoden 2025 talousarvio ja tilivuoden 2026 taloussuunnitelma eivät ole hyvinvointialuelain (hyvinvointialuelaki 115 §) mukaisesti tasapainossa, kun otetaan huomioon tilivuosien 2023 ja 2024 kertynyt alijäämä;
3. hankkia hyvinvointialuelain 130 §:n mukaisesti tehdystä muistutuksesta asianomaisen selitys sekä aluehallituksen lausunnon 27.5.2025 mennessä;
4. käsitellä seuraavassa kokouksessa aluehallituksen hyväksymän ja allekirjoitetun Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2024;
5. lähettää aluehallitukselle Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2024 tiedoksi ja että;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

-
6. aluevaltuustolle annettava esitys vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille valmistellaan seuraavaan kokoukseen.
-

Aluehallitus, 27.05.2025, § 147

Oheismateriaali

1 Tilintarkastuskertomus 2024 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue Allekirj. 14.5.2025 JV.pdf

Asian valmistelija: hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö ja konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluehallitus on kokouksessaan 25.3.2025 § 70 allekirjoittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2024 tilinpäätöksen ja toimittaa sen tilintarkastajan ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi.

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 14.5.2025 § 44 päättänyt:

1. merkitä tiedoksi tilintarkastajan 14.5.2025 antaman ja allekirjoittaman tilintarkastuskertomuksen;
2. todeta, että tilintarkastajan laatimassa tilintarkastuskertomuksessa on aluehallitukseen ja hyvinvointialuejohtajaan kohdistuva muistutus, koska tilivuoden 2025 talousarvio ja tilivuoden 2026 taloussuunnitelma eivät ole hyvinvointialuelain (hyvinvointialuelaki 115 §) mukaisesti tasapainossa, kun otetaan huomioon tilivuosien 2023 ja 2024 kertynyt alijäämä;
3. hankkia hyvinvointialuelain 130 §:n mukaisesti tehdystä muistutuksesta asianomaisen selitys sekä aluehallituksen lausunnon 27.5.2025 mennessä;
4. käsitellä seuraavassa kokouksessa aluehallituksen hyväksymän ja allekirjoitetun Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2024;
5. lähettää aluehallitukselle Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2024 tiedoksi ja että;
6. aluevaltuustolle annettava esitys vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille valmistellaan seuraavaan kokoukseen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastuunalainen tilintarkastaja on tarkastanut vuoden 2024 tilinpäätöksen ja antanut 14.5.2025 päivätyn ja allekirjoitetun tilintarkastuskertomuksen hyvinvointialueen hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tarkastuksesta tilikaudelta 1.1.- 31.12.2024. Tilintarkastuskertomus sisältää muistutuksen. Muistutuksena esitetään aluehallituksen jäsenille ja hyvinvointialuejohtajalle, että tilikauden 2025 talousarvio ja tilikauden 2026 taloussuunnitelma eivät ole hyvinvointialuelain 115 §:n mukaisesti tasapainossa, kun otetaan huomioon tilikausien 2023 ja 2024 kertynyt alijäämä. Muistutuksesta huolimatta tilintarkastuskertomuksessa esitetään vastuuvapauden myöntämistä aluehallituksen jäsenille ja hyvinvointialuejohtajalle, koska kertyneen alijäämän kattamisaikaa on jäljellä.

Tilintarkastuskertomuksen sisältäessä muistutuksen, on tarkastuslautakunnan hyvinvointialuelain 130 §:n mukaisesti hankittava tehdystä muistutuksesta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

asianomaisen selitys sekä aluehallituksen lausunto. Hyvinvointialuelaki ei määrittele, missä ajassa lausunnot on annettava. Hyvinvointialuejohtajan selitys ja aluehallituksen lausunto tarkastuslautakunnalle on pyydetty aluehallitukselta 27.5.2025 mennessä, jotta tilinpäätös voidaan käsitellä aluevaltuuston kokouksessa 9.6.2025. Saatuaan asianomaisen selityksen sekä aluehallituksen lausunnon, tarkastuslautakunta saattaa vuoden 2024 tilinpäätöksen, tilintarkastajan laatiman tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2024, tilintarkastuksessa tehdystä muistutuksesta annetut asianomaisen selitys sekä aluehallituksen antaman lausunnon aluevaltuuston käsiteltäväksi. Tarkastuslautakunta kokoontuu tekemään esityksensä aluevaltuustolle seuraavassa kokouksessa 28.5.2025. Aluehallituksen pöytäkirja tarkastetaan tämän johdosta jo kokouksessa, jotta selitys/lausunto saadaan viivytyksettä toimitettua aluehallituksen kokouksen jälkeen tarkastuslautakunnalle.

Ehdotus

Aluehallitus päättää antaa tarkastuslautakunnalle seuraavan aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan selityksen/lausunnon tarkastuslautakunnalle koskien tilinpäätöksen 2024 tilintarkastuskertomuksen muistutusta alijäämien kattamisesta. Pöytäkirja tarkastetaan tämän asiakohdan osalta jo kokouksessa.

Selitys/Lausunto

Tilintarkastaja on antanut aluehallitukselle laatimassaan tilintarkastuskertomuksessa aluehallitukseen ja hyvinvointialuejohtajaan kohdistuvan muistutuksen siitä, että tilikauden 2025 talousarvio ja tilikauden 2026 taloussuunnitelma eivät ole hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki 611/2021) 115 §:n mukaisesti tasapainossa, kun otetaan huomioon tilikausien 2023 ja 2024 kertynyt alijäämä. Muistutuksesta huolimatta tilintarkastaja esittää vastuuvapauden myöntämistä aluehallituksen jäsenille ja hyvinvointialuejohtajalle, koska kertyneen alijäämän kattamisaikaa on jäljellä. Tällä vastineella aluehallitus ja hyvinvointialuejohtaja antaa selityksensä ja lausuntonsa tarkastuslautakunnalle koskien tilinpäätöksen 2024 tilintarkastuskertomuksen muistutusta alijäämien kattamisesta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvio vuodelle 2025 ja taloussuunnitelma vuosille 2025–2027 päätettiin aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2024. Talousarviopäätöksessä aluevaltuusto päätyi yhteensovittamaan rahoitusta koskevat ja sote-pelastustoimen palveluiden järjestämistä koskevat vaatimukset toteamalla päätöksensä tarkoituksella seuraavan: *”lainsäädäntö asettaa tällä hetkellä hyvinvointialueille haastavan vastuun toteuttaa taloutta koskevan lainsäädännön reunaehtoja samaan aikaan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä koskevaa sisältölainsäädäntöä noudattaen. Talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2025–2027 on laadittu niin, että alijäämät tulevat teknisesti hyvinvointialuelain vaatimusten mukaisesti katettua vuoden 2026 loppuun mennessä, mutta samanaikaisesti todeten, että asukkaiden lakisääteiset palvelut tulee turvata ja tämä voidaan toteuttaa ainoastaan pidemmällä aikavälillä – käytännössä vuoden 2028 loppuun mennessä. Tähän valittu toteutusmalli on tämänhetkinen paras näkemys siitä, miten tätä lainsäädännön ristiriitaa yhteensovitetaan. Liian niukasti mitoitettu talousarvio haastaisi hyvinvointialueen operatiivisen tason tilanteeseen, jossa se voisi joutua toteuttamaan hyvinvointialuelain 7 §:ssä tarkoitettua järjestämisvastuutaan siten, että valvontaviranomainen katsoisi hyvinvointialueen edustajan laiminlyöneen tai rikkoneen*

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

järjestämisvastuuta määrittävää sisältölainsäädäntöä, jonka soveltumiseen löytyy lukuisia vaihtoehtoja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä koskevan lainsäädännön sisältä (esimerkiksi terveydenhuollon turvallisuuden ja laadun osalta terveydenhuoltolain (1326/2010) 8 §, välttämättömän huolenpidon ja toimeentulon turvaaminen sosiaalihuoltolain (1301/2014) 12 §:n mukaisesti, vanhuspalvelulain (980/2012) henkilöstömitoitusta koskeva lainkohta tai pelastustoimen palvelutason riittävää toteuttamista määrittävä pelastustoimen järjestämislaki (613/2021) 18 §)."

Aluevaltuuston hyväksymässä talousarviossa on siis avoimesti ja selkeästi kuvattu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen taloudellista tilannetta, sekä tarvetta taata riittävät peruspalvelut, siinäkin tapauksessa, että hyvinvointialueelle syntyy sellaista alijäämää, jonka kattaminen ei onnistu lakisääteisessä aikataulussa vuoden 2026 loppuun mennessä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue suhtautuu vakavasti lainsäädännön noudattamisvelvoitteeseen ja pyrkii osaltaan avoimella päätöksenteolla viestittämään järjestämistä ja rahoitusta koskevien lakien välistä jännitettä sen alueen asukkaille, päättäjille sekä valtionhallinnolle. Kuten tilintarkastajan lausunnossa todetaan, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on kertonut, että alijäämien lopullinen kattaminen on hyvinvointialueen arvion mukaan mahdollista vasta vuoden 2028 loppuun mennessä. Arvio perustuu päätöksentekohetkellä olemassa oleviin tietoihin ja sen pohjalta tehtyyn parhaaseen arvioon. Hyvinvointialue on tunnistanut sen rahoituksen olevan riittämätöntä sen asukkaiden ja asiakkaiden yksilöllisiin palveluntarpeisiin vastatakseen. Ensisijainen vastuu perusoikeuksien toteutumisesta on palvelujen puolesta sillä taholla, joka on lain mukaan palvelujen järjestämisvastuullinen, eli hyvinvointialueella. Hyvinvointialueen tehtävien rahoitus on kuitenkin lähtökohtaisesti riippuvaista valtion rahoituksesta, joten valtio on vastuussa siitä, että hyvinvointialueella on riittävät voimavarat perusoikeuksien toteuttamiseen (rahoitusperiaate).

Valtioneuvoston oikeuskansleri on käsitellyt hyvinvointialueiden rahoituksen, alijäämien kattamisen sekä peruspalveluiden turvaamisen välistä ristiriitaa 23.4.2025 antamassa ratkaisussaan OKV/3069/10/2024-OKV-8. Ratkaisussa todetaan, että hyvinvointialueen on noudatettava kaikkea sitä koskevaa lainsäädäntöä, mukaan lukien palveluiden järjestämistä ja alijäämän kattamista koskevia velvoitteita ja miten näin ollen hyvinvointialueiden voi olla välttämätöntä priorisoida ja karsia joitakin palveluja harkintavaltansa puitteissa. Ratkaisussa on huomioitu, että kunkin hyvinvointialueen tulee tehdä talouden tasapainon saavuttamiseksi sopeutustoimia sen verran kuin on mahdollista ilman perustuslaissa jokaiselle turvattujen riittävien sosiaali- ja terveyspalvelujen tai pelastustoimen palvelujen vaarantumista lainvastaisella tavalla. Perustuslakiin ja muuhun lainsäädäntöön perustuvia palveluita ei voida jättää hoitamatta alijäämän kattamisvelvoitteen toteuttamiseksi. Toimivaltaisten viranomaisten on arvioitava tarkemmin palveluiden tilaa ja kehitystä.

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialueesta annetun lain 22 §:n mukaisesti hyvinvointialueen strategiasta sekä talousarviosta ja taloussuunnitelmasta toimivaltaisena viranomaisena. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on päättänyt sellaisen talousarvion, jossa huolellisen punninnan jälkeen korostuu hyvinvointialueen perusoikeusmyönteinen tulkinta siitä, että hyvinvointialueen tulee ensisijaisesti varmistaa asukkaidensa perusoikeuksien toteutuminen. Velvollisuus riittävän rahoituksen myöntämisestä on valtiolla ja hyvinvointialueiden velvollisuus on huolehtia palveluiden järjestämisestä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Edellä mainitussa ratkaisussaan oikeuskansleri on todennut, että *”Rahoituksen riittävyysongelman kannalta rahoituslain 11 §:n mukaisen lisärahoituksen pyytäminen esimerkiksi hyvinvointialueen omasta aloitteesta rahoituslain 26 §:n mukaisesti on hyvinvointialueen ensisijainen toimenpide. Siihen ei voida jättää turvautumatta ja samalla esimerkiksi jättää noudattamatta hyvinvointialueen talouden tasapainottamista koskevia säännöksiä.”*

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on tunnistanut hyvin aikaisessa vaiheessa hyvinvointialueen kohtaaman vaikean taloudellisen tilanteen. Jo vuoden 2024 talousarviosta päätettäessä kokouksessaan 12.12.2023 § 125 aluevaltuusto valtuutti hyvinvointialueen aluehallituksen tarkastelemaan hyvinvointialueen hyvinvointialuelain 11 §:n mukaisen lisärahoituksen tarvetta ja harkintansa perusteella hakemaan lisärahoitusta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Aluehallitus päätti hakea lisärahoitusta 14.5.2024 § 95. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue oli alueista ensimmäinen, joka käytti lakisääteistä oikeuttaan lisärahoituksen hakemiseen. Lisärahoituksen myöntämisen edellytyksistä neuvoteltiin valtioneuvoston asettaman työryhmän kanssa. Lisärahoitushakemus hylättiin valtioneuvoston päätöksellä 3.10.2024 (VM/2024/153), suurelta osin perustellen hylkäämistä sillä, ettei hyvinvointialue aio missään tilanteessa toimeenpanna sellaisia perusoikeuksia vaarantavia toimia, joita alijäämien kattaminen lakisääteisessä määrääjassa vaatisi.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talouden hallinta ei ole perustunut pelkästään lisärahoituksen hakemiselle, vaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on päättänyt ja käynnistänyt 29.4.2024 § 22 vuosille 2023–2030 uudistusohjelman, jolla hyvinvointialueen talous on tarkoituksena saada tasapainoon ja ylijäämäiseksi ja siirtymäkaudella 2023–2024 syntyneet alijäämät maksettua. Uudistusohjelmalla tavoitellaan vuoden 2030 loppuun mennessä noin 300 miljoonan euron tuottavuustoimia.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on vastuullisesti punninnut alijäämien kattamisvelvoitteen täyttämistä muihin lakisääteisiin velvollisuuksiinsa nähden. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on johdonmukaisesti esittänyt, ettei se nykyisellä rahoituksella kykene kattamaan alijäämiään vuoden 2026 loppuun mennessä, pitäen samalla huolen asukkaidensa saamasta riittävästä peruspalveluista. Tämä on todettu aluevaltuuston hyväksymässä vuoden 2025 talousarviossa sekä käsitelty lakisääteisissä hyvinvointialueneuvotteluissa ja lainanottovaltuuden muutosneuvotteluissa valtiovarainministeriön, sisäministeriön sekä sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön kanssa.

Lakisääteisissä hyvinvointialueneuvotteluissa todettiin, että hyvinvointialueen tulee jatkaa uudistusohjelman toimenpiteiden toimeenpanoa ja varmistaa niiden kustannusvaikutusten toteutuminen. Vuoden 2025 lainanottovaltuuden muutosneuvotteluissa hyvinvointialue esitti valtiovarainministeriölle uudistusohjelmansa ja päivitetty taloussuunnitelmansa, joissa osoitetaan, että alijäämät tullaan kattamaan vuoden 2028 loppuun mennessä. Valtiovarainministeriö totesi, että ohjelma varmistaa hyvinvointialueen lainanhoitokyvyn, mutta korosti, että alueen tulee jatkaa taloutensa määrätietoista sopeuttamista ja varautua lisäsopeuttamistoimenpiteisiin tarpeen vaatiessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialuelain 123 §:n mukaisesti valtiovarainministeriö voi käynnistää hyvinvointialueen arviointimenettelyn, jos hyvinvointialue ei ole kattanut taseeseen kertynyttä alijäämää 115 §:n mukaisessa määräajassa. Tässä yhteydessä on kuitenkin huomioitava, että kaikki Suomen hyvinvointialueet täyttävät ainakin jonkun 123 §:n 2–4 momenttien mukaisista arviointimenettelyn käynnistämisen edellytyksistä.

Yleisesti hyvinvointialueiden rahoituksesta ja alijäämien kattamisesta

Sosiaali- ja terveysministeriö on sote-järjestämislain (612/2021) 31 §:ssä tarkoitetussa selvityksessä tehnyt seuraavan ehdotuksen julkisen talouden suunnitelmaan vuosille 2026–2029: *”Hyvinvointialueiden kertyneiden alijäämien kattamisen aikataulu on tiukka. Tilanteeseen liittyvät riskit tulisi huomioida hyvinvointialueiden toiminnan ja talouden ohjauksessa esimerkiksi ennakollisella talouden ohjauksen menettelyllä.”*

Valtiovarainministeriö ja sosiaali- ja terveysministeriö ovat selvityksissään arvioineet yhteneväisesti hyvinvointialueiden rahoituksen riittävyyttä. Selvitysten mukaan vuosien 2025–2028 julkisen talouden suunnitelman hyvinvointialuetaloutta koskevassa luvussa todettiin, että puolet hyvinvointialueista ei saa katettua taseeseen kertynyttä alijäämää vuoden 2026 loppuun mennessä alueiden talousarvioiden ja -suunnitelmien mukaisella kustannuskehityksellä. Alueiden taloussuunnitelmiin liittyi merkittävää epävarmuutta. Toisaalta usealla alueella oli valmistelussa lisätoimia talouden ja toiminnan sopeuttamiseksi ja tehostamiseksi. Julkisen talouden suunnitelmassa todettiin, että on olemassa riski, että yksittäisellä tai yksittäisillä hyvinvointialueilla valtion rahoitus ja tehtävät eivät ole kehyskaudella 2025–2028 sovitettavissa yhteen. Arviointimenettelyn kriteerien todettiin täyttyvän kehyskauden aikana useilla hyvinvointialueilla.

STM:n sote-järjestämislain 31 §:n mukaisen vuotta 2024 koskevan selvityksen mukaan kaikilla hyvinvointialueilla ja Helsingin kaupungilla on todennäköisesti yksittäisiä lakisääteisiä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita, joiden järjestäminen on ilmeisen vaarantunut suhteessa lainsäädäntöön (Selvitys hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuun toteutumisesta 2024). Lisäksi STM arvioi, että mielenterveysongelmia kokevien ja päihteitä käyttävien lasten ja nuorten tarvitsemat sosiaali- ja terveyspalvelut ovat vakavasti vaarantuneet kaikilla hyvinvointialueilla ja Helsingin kaupungissa. Selvityksessä todetaan, että hyvinvointialueiden palvelukohtaisen rahoituksen riittävyyden arviointiin ei ole vielä riittävää tietopohjaa, mutta sitä tarkennetaan vuosi vuodelta.

STM:n mukaan palveluiden järjestämisen vaarantuminen johtuu lähtökohtaisesti henkilöstön ja palveluiden yhteensovittamisen riittämättömyydestä sekä hyvinvointialueilla tehtyjen yleiskatteellisen rahoituksen kohdentamisen valinnoista (em. selvitys s. 8). STM:n arvio on, että alijäämien kattaminen hyvinvointialueilta edellytetyssä aikataulussa edellyttää useilla alueilla sopeutustoimenpiteitä, jotka saattavat vaarantaa lakisääteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisen (em. selvitys, s. 22).

THL on julkaissut 10.3.2025 tutkimusraportin ”Tilannekuvia hyvinvointialueilta – Muutokset palvelujärjestelmässä sote-uudistuksen alkuvuosina”. Raportissa on todettu, että hyvinvointialueiden vuosien 2023 ja 2024 aikana tapahtunut nopea kustannusten kasvu kohdistaa painetta rahoitusmalliin ja palvelujärjestelmään. Lain mukaan hyvinvointialueiden tulisi kattaa alijäämänsä vuoden 2026 loppuun

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

mennessä, mikä on osoittautunut haasteellisen kireäksi aikatauluksi. Vaikka aikataulusta kiinni pitäminen voikin olla rahoitusmallin uskottavuuden näkökulmasta tärkeää, voi se tehdä monilla alueilla palveluiden nopean heikentämisen välttämättömäksi. Sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaiskustannuksille ei ole olemassa mitään luonnollista ylärajaa. Siksi on selvää, että täydessä valtionrahoituksessa tulisi olla budjettikuria tukevia elementtejä. Toisaalta kiireellisesti tehdyt leikkaukset voivat aiheuttaa tehottomuutta ja heikentää palveluja ja siten terveystulemia.

Lopuksi

Hyvinvointialue tulee edelleen seuraamaan muun ohella hyvinvointialueiden talouteen liittyvän lainsäädännön ja viranomaisohjeistuksen kehitystä ja käymään yhteistä keskustelua sen taloustilanteesta suhteessa valtionhallintoon, asukkaisiin, asiakkaisiin ja alueen päättäjiin. Hyvinvointialue sitoutuu myös edelleen noudattamaan siihen kohdistuvaa lainsäädäntöä ja viranomaisohjeistusta ensisijaisesti sen järjestämisvastuulle kuuluvien tehtävien toteuttamisesta huolehtien ihmisarvoisesti ja perusoikeuksia kunnioittaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asiakohdan osalta jo kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 14, 21.01.2025

Aluehallitus, § 119, 13.05.2025

Aluehallitus, § 148, 27.05.2025

§ 148

Vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteiden päivittäminen

VAKEDno-2025-82

Aluehallitus, 21.01.2025, § 14

Liitteet

1 Vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteet 1.2.2025 alkaen, aluehallituksen 21.1.2025 pöytäkirjaversio.pdf

Oheismateriaali

1 Pöytäkirjan ote-Vammaisneuvosto - 13.01.2025, klo 16:02

2 Esitys palvelutuotteiden myöntämisperusteiden uudistamiseksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaispalveluissa 1.2.2025 alkaen

Asian valmistelijat: Aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialajohtaja Kirsi Leväpelto ja vammaisten palvelujen palvelualuejohtaja Terhi Tehola

Uuden vammaispalvelulain voimaantultua 1.1.2025 vammaisten palveluissa on tarve päivittää vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet. Päivitystyön tavoitteena on ollut selkiyttää rakennetta asiakkaan palveluun ohjautumisen osalta siten, että palvelukokonaisuus on linjassa uuden vammaispalvelulain mukaisten palvelujen ja strategisten tavoitteiden kanssa.

Hyvinvointialueen vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet toimivat ohjeena työntekijöille yhdenvertaisen palvelujen myöntämisen tueksi. Asiakirjan päivitystyössä on huomioitu hyvinvointialueen vammaispalveluita koskevien tuotantotapa-analyysien suositukset. Palvelujen myöntämisen perusteista on käyty keskustelua hyvinvointialueen sisällä eri toimialojen kesken ja verrattu tilannetta muiden hyvinvointialueiden kanssa.

Vammaisten palvelujen myöntämisen perusteissa on kuvattu palvelut, joita voidaan myöntää vammaispalvelulain perusteella vammaisille henkilöille silloin, kun vammaisen henkilön erityiseen tuen tarpeeseen ei voida vastata peruspalveluilla. Asiakirjassa on kuvattu kaikki vammaispalveluiden tarjoamat palvelut sekä kunkin palvelutuotteen osalta myöntämisen perusteet. Perusteiden keskeisenä tavoitteena on varmistaa yhdenvertainen päätöksenteko kaikille asiakkaille sekä taata lain mukaiset, yksilöllisiin tarpeisiin perustuvat palvelut. Liikkumista tukevien palveluiden kokonaisuus on siirretty osaksi asiakirjaa, sillä palvelun tuottaminen ja myöntäminen on hyvinvointialueella siirtynyt 1.9.2024 alkaen vammaispalvelujen palvelualueelle.

Vammaisten palvelujen myöntämisen perusteiden päivitystä on käsitelty vammaisneuvoston kokouksessa 13.1.2025 § 3. Vammaisneuvoston asiasta antama lausunto on oheismateriaalina.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaisesti aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä päivitetyt vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet 1.2.2025 alkaen liitteen mukaisesti.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä päivitetyt vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet 1.2.2025 alkaen liitteen mukaisesti seuraavilla muutoksilla:

1. sivulle 8 lause *"Palvelua voidaan järjestää ma-la klo 7-18.00 välisenä aikana."* muutetaan muotoon *"Palvelua voidaan järjestää ma-su klo 7-18.00 välisenä aikana."*
2. sivulle 11 lause *"Palvelua myönnetään enintään 3-4 käyntiä 1-2 tuntia viikossa."* muutetaan muotoon *"Palvelua myönnetään enintään 3-4 päivänä viikossa, 1-2 tuntia kerrallaan"*
3. Sivulta 22 poistetaan seuraava lause: *"Palvelujen järjestämistavasta ja -paikasta päättää viime kädessä hyvinvointialue."*

Kokouskäsittely

Juristi Maria Karasti ja palvelualuejohtaja Terhi Tehola saapuivat kokoukseen ennen asian käsittelyn aloittamista klo 11.30.

Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Patrik Karlsson poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.46.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti hyväksyä päivitetyt vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet 1.2.2025 alkaen liitteen mukaisesti seuraavilla muutoksilla:

1. sivulle 8 lause *"Palvelua voidaan järjestää ma-la klo 7-18.00 välisenä aikana."* muutetaan muotoon *"Palvelua voidaan järjestää ma-su klo 7-18.00 välisenä aikana."*
2. sivulle 11 lause *"Palvelua myönnetään enintään 3-4 käyntiä 1-2 tuntia viikossa."* muutetaan muotoon *"Palvelua myönnetään enintään 3-4 päivänä viikossa, 1-2 tuntia kerrallaan"*
3. Sivulta 22 poistetaan seuraava lause: *"Palvelujen järjestämistavasta ja -paikasta päättää viime kädessä hyvinvointialue."*

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Päätöksenteon jälkeen juristi Maria Karasti ja palvelualuejohtaja Terhi Tehola poistuivat kokouksesta klo 12.04.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, 13.05.2025, § 119

Liitteet

1 Vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteet 1.2.2025 alkaen, aluehallituksen 21.1.2025 pöytäkirjaversio.pdf

Oheismateriaali

1 Vetoomus 15.4.2025 (Vetoomus vaikuttaa vammaisten oikeuksien puolesta).pdf
2 Vammaisfoorumin kirje hyvinvointialueille

Asian valmistelijat: Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto ja juristi Terhi Karaus

Aluehallitus on päättänyt 21.1.2025 § 14 hyväksyä vammaispalvelujen myöntämisen perusteet 1.2.2025 alkaen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kirjaamoon on 19.2.2025 saapunut kaksi oikaisuvaatimusta asiassa, jotka koskevat aluehallituksen 21.1.2025 § 14 tekemää päätöstä vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteista 1.2.2025 alkaen. Oikaisuvaatimukset ovat ohessa liitteenä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaisesti aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella. Palvelutuotteiden myöntämisen perusteista päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Hyvinvointialueen vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet toimivat ohjeena työntekijöille yhdenvertaisen palvelujen myöntämisen tueksi. Palvelujen myöntämisen perusteista käytiin keskustelua hyvinvointialueen sisällä eri toimialojen kesken ja verrattiin tilannetta muiden hyvinvointialueiden kanssa. Vammaisten palvelujen myöntämisen perusteissa on kuvattu palvelut, joita voidaan myöntää vammaispalvelulain perusteella vammaisille henkilöille silloin, kun vammaisen henkilön erityiseen tuen tarpeeseen ei voida vastata peruspalveluilla. Asiakirjassa on kuvattu kaikki vammaispalveluiden tarjoamat palvelut sekä kunkin palvelutuotteen osalta myöntämisen perusteet.

Oikaisuvaatimusten keskeinen sisältö

Oikaisuvaatimusten (Liitteet 1 ja 2) keskeisimpinä vaatimuksina on aluehallituksen 21.2.2025 § 14 päätöksen kumoaminen ja palauttaminen uudelleen valmisteltavaksi, siten että valmistelussa annetaan hyvinvointialueen vammaisneuvostolle mahdollisuus tulla uudelleen kuulluksi. Oikaisuvaatimusten perusteluiksi on esitetty muun muassa seuraavia seikkoja:

Rakenne ja lainsäädännön sekoittuminen

Oikaisuvaatimuksessa (Liite 2) esitetyn mukaan ohjeessa on yhdistetty vammaispalvelulain ja sosiaalihuoltolain mukaisia palveluita ilman selkeää erottelua. Oikaisuvaatimuksissa esitetyn mukaan tämä hämärtää palvelujen oikeudellista luonnetta: Vammaispalvelulain mukaiset palvelut ovat subjektiivisia oikeuksia. Sosiaalihuoltolain mukaiset palvelut ovat pääosin määrärahasidonnaisia ja harkinnanvaraisia.

Henkilökohtainen apu

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksissa esitetyn mukaisesti henkilökohtaisen avun myöntämistä koskevilla linjauksilla asetetaan lisäedellytyksiä, joita ei ole laissa edellytetty. Lisäksi oikaisuvaatimuksissa tuodaan esiin, että ohjeessa edellytetään esimerkiksi, että avustettava toiminta tapahtuu klo 8–18 välillä tai että avun tarvetta ei ole ympärivuorokautiseen asumiseen. Oikaisuvaatimuksissa esitetään, että asiakasta pakotetaan työnantajamalliin lomamatkoilla ilman suostumusta. Lisäksi tuodaan esiin, että vammaispalvelulain mukaisesti tehty päätös on lähtökohtaisesti tehtävä toistaiseksi voimassa olevina, ellei henkilön oma etu, yksilöllinen tilanne tai palvelun luonne edellytä määräaikaista päätöstä. Vammaispalvelulaissa on määritelty kriteerit sille, milloin määräaikainen päätös on mahdollinen. Oikaisuvaatimuksissa esitetyn mukaan hyvinvointialue ei voi myöskään asettaa työnantajamallin myöntämisen edellytykseksi OIMA-järjestelmän käyttöä. Lisäksi esitetään, että sana avustettava on korvattava neutraalimmalla ilmaisulla.

Palvelujen järjestämistapa

Oikaisuvaatimuksissa esitetyn mukaan palveluseteliä tai työnantajamallia tarjotaan ensisijaisena järjestämistapana, vaikka asiakkaalla on oikeus kieltäytyä palveluseleleistä. Lisäksi esitetään, että työnantajamalli vaatii aina asiakkaan suostumuksen, eikä siihen voida velvoittaa.

Alaikäiset ja työnantajamalli

Oikaisuvaatimuksessa (liite 2) esitetään, että ohjeessa todetaan virheellisesti, ettei alaikäiselle voida järjestää palvelua työnantajamallilla. Laissa sallitaan huoltajan toimiminen työnantajana alaikäisen puolesta.

Asumisen tuki ja omaishoito

Oikaisuvaatimuksessa (liite 2) tuodaan esiin, että asumisen tuessa vaaditaan omaishoidon tuen päätöstä palvelun myöntämiseksi, tämä rajoittaa subjektiivista oikeutta saada palvelua vammaispalvelulain perusteella.

Valmennus ja kommunikaatiotuki

Oikaisuvaatimuksessa (liite 2) esitetään, että ohjeessa ei ole tuotu esille kaikkia vammaispalvelulain mukaisia valmennusmuotoja. Kommunikaatio-opetuksen otsikko on vaihdettava vastaamaan vammaispalvelulakia. Vammaispalvelulain mukainen liikkumisen tuki tulee erottaa selkeästi omaksi kokonaisuudekseen.

Erytynen osallisuuden tuki

Oikaisuvaatimuksessa (liite 2) esitetään, että ohjeesta voi saada käsityksen siitä, että erityinen osallisuuden tuki korvaisi henkilökohtaisen avun. Oikaisuvaatimuksissa esitetään, että ohjeeseen tulee lisätä lain mukainen kirjallinen maininta vähintään 30 h /kk tuesta 1.1.2027 alkaen.

Liikkumisen tuki

Oikaisuvaatimuksessa (liite 2) esitetään, että sosiaalihuoltolain mukaisten matkojen määrää ja vammaispalvelulain (esim. toiminnallinen lähikunta ja kohtuullinen pysähdys) mukaista liikkumisen tukea on käsitelty virheellisesti soveltamisohjeessa. Toiminnallisen lähikunnan määrittelyä on tarkennettava vastaamaan paremmin vammaispalvelulaissa säädettyä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Asiantuntijalausunnot

Oikaisuvaatimuksessa (liite 2) esitetään, että ohje velvoittaa asiakkaita toimittamaan tarpeettomasti uusia lääkärilausuntoja, vaikka voimassa olevat asiakirjat usein riittäisivät.

Oikaisuvaatimuksien käsittely

Oikaisuvaatimuksissa esitetyt puutteet kohdistuvat selkeästi yksittäisiin ohjeen kohtiin ja rajattuihin sanamuotoihin, ei koko asiakirjan rakenteeseen tai peruslinjauksiin. Soveltamisohjeen yleiset tavoitteet, rakenne ja lähtökohdat ovat lainmukaisia ja tarkoituksenmukaisia.

Vammaispalvelulain tarkoituksena on lain 1 §:n 1 mom:n mukaan toteuttaa vammaisen henkilön yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja osallistamista yhteiskunnassa sekä ehkäistä ja poistaa niiden toteutumisen esteitä. Vammaispalvelulain 2 §:n mukaan lakia sovelletaan erityispalvelujen järjestämiseen niille vammaisille henkilöille, jotka tarvitsevat vamman tai sairauden aiheuttaman pitkäaikaisen fyysisen, kognitiivisen, psyykkisen, sosiaalisen tai aisteihin liittyvän toimintarajoitteen johdosta välttämättä apua tai tukea tavanomaisessa elämässä.

Vammaispalvelulain mukaisia palveluita järjestetään vain, jos muussa laissa tarkoitetut palvelut eivät ole henkilön yksilöllisen palvelutarpeen ja edun kannalta sopivia ja riittäviä. Asiakkaan edusta säädetään sosiaalihuoltolain 4 ja 5 §:ssä. Vammaispalvelulain 5 §:n 1 mom:n mukaan vammaisen henkilön palveluita koskevat tämän lain mukaiset päätökset on tehtävä siten, että ne ovat toistaiseksi voimassa olevia, ellei henkilön oma etu, yksilöllinen tilanne tai palvelun luonne edellytä määräaikaista päätöstä. Saman pykälän 2 momentin mukaan palvelut on toteutettava sisällöltään, laadultaan, määrältään ja tuottamistavaltaan vammaisen henkilön yksilöllisen tarpeen ja edun mukaisina.

Henkilökohtainen apu

Vammaispalvelulain 9 §:n 1 momentin mukaan vammaisella henkilöllä on oikeus saada henkilökohtaista apua, jos hän tarvitsee toisen henkilön apua muun muassa päivittäisissä toimissa. Saman lain 9 §:n 5 kohdan mukaan vammaisella henkilöllä on oikeus saada henkilökohtaista apua päivittäisissä toimissa, työssä, ja opiskelussa sen verran kuin hän välttämättä tarvitsee. Vammaispalvelulaissa ei ole säädetty henkilökohtaisen avun tuntimääristä. Henkilökohtaisen avun määräaikaisuuskriteerin ja tuntirajausten osalta huomioidaan vammaispalvelulain mukaiset määritelmät. Tarkkojen tuntirajojen sijaan huomioidaan paremmin henkilökohtaisen avun luonne ottaen huomioon vammaisen henkilön yksilöllinen ja välttämätön avun tarve. Soveltamisohjeen uudelleen valmistelussa tulee huomioida sellaiset määritelmät, jotka valitun sanamuodon vuoksi rajaavat tiukemmin kriteerein laissa säädetystä edellytyksestä. Soveltamisohjeesta tulee siten poistaa sellaiset määritelmät, jotka rajaavat palvelun järjestämistä laissa säädetystä palvelun saamisen kriteereistä. Oikaisuvaatimuksen esitys sanan avustettava muuttamisesta ei ole tarpeen, koska siihen ei ole esitetty hyväksyttäviä perusteita. Sana avustettava on asiayhteydessä vakiintunut ja laajasti käytössä lain soveltajilla.

Palvelujen järjestämistapa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vammaispalvelulain 10 §:ssä on säädetty henkilökohtaisen avun toteuttamisesta ja 11 §:ssä henkilökohtaisen avun työnantajamallista. Henkilökohtaista apua voidaan toteuttaa esimerkiksi palvelusetelillä. Palvelusetelilain 6 §:n 1 momentin mukaan vammainen henkilö voi kieltäytyä hänelle tarjotusta palvelusetelistä. Palvelu on tällöin järjestettävä muilla tavoin. Vammaispalvelulain 11 §:ssä on säädetty henkilökohtaisen avun työnantajamallista. Lain 2 momentin mukaan työnantajamallin käytön edellytyksenä on, että vammainen henkilö antaa asiakassuunnitelmaan kirjattavan suostumuksensa työnantajana toimimiseen. Työnantajana toimimiseen ei voida pakottaa eli siitä voi kieltäytyä.

Vammaispalvelulain 11 §:n 2 mom:n mukaan työnantajamallin käytön edellytyksenä on, että vammainen henkilö kykenee vastaamaan työnantajan velvollisuuksista. Saman pykälän 5 mom:n mukaan hyvinvointialueen on annettava yksilöllistä neuvontaa ja tukea työnantajamalliin liittyvissä käytännön asioissa. Hyvinvointialueen ei siis tarvitse järjestää palkkahallintoa. Hyvinvointialue voi kuitenkin toimia teknisenä avustajana hoitamalla palkanmaksun ja siihen liittyvät tehtävät ns. maksuapulaisena vammaisen henkilön toimeksiannosta.

Alaikäiset ja työnantajamalli

Vammaispalvelulain 11 §:n 2 mom:n mukaan vammaisen henkilön edunvalvojan lisäksi myös alaikäisen lapsen huoltaja voi toimia henkilökohtaisen avustajan työnantajana vastaavin edellytyksin kuin vammainen henkilö itse. Palvelujen myöntämisen perusteissa tulee huomioida alaikäisen oikeus saada henkilökohtainen apu toteutettuna työnantajamallilla siten kuin laissa on säädetty.

Asumisen tuki ja omaishoito

Vammaispalvelulain 18 §:n mukaan vammaisella henkilöllä on oikeus saada asumisen tukea, jos hän tarvitsee apua tai tukea voidakseen hoitaa päivittäiset toimensa. Lain 18 §:n 5 mom:n mukaan tarvittavan tuen sisällöstä, määrästä ja toteutustavasta päätettäessä on otettava huomioon vammaisen henkilön asiakassuunnitelmaan kirjattu yksilöllinen tuen tarve ja toivomukset sekä asumisen tuen merkitys vammaisen henkilön itsenäiselle elämälle. Laissa ei edellytetä sitä, että vammaisella henkilöllä on voimassa omaishoidon tuen päätös. Asumisen tuen kokonaisuuteen voi sinänsä kuulua omaishoidon tuki. Asumisen lain 19 §:ssä on säädetty lapsen asumisen tuesta.

Valmennus ja kommunikaatiotuki

Vammaispalvelulain 7 §:n 3 mom:n mukaan valmennus on tavoitteellinen ja määräaikainen palvelu, johon sisältyy 2 kohdan mukaan viittomakielen opetus tai puhetta tukevien ja korvaavien kommunikaation ohjaus. Palvelujen myöntämisen perusteisiin tulee tehdä tarkennus otsikointiin, että valmennusmuotojen osalta lista ei ole tyhjentävä ja sisältää yksilöllistä harkintaa.

Erityinen osallisuuden tuki

Vammaispalvelulain 12 §:n mukaan vammaisella henkilöllä on oikeus saada erityisen osallisuuden tukea yhteensä vähintään 30 tuntia kuukaudessa, ellei hän hae tätä pienempää tuntimäärää. Vammaisella henkilöllä on oikeus saada erityistä osallisuuden tukea vähintään 30 tuntia kuukaudessa vuoden 2027 alkaen, ellei hän hae tätä pienempää tuntimäärää. Vaatimusta koskien erityisen osallisuuden tuen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

määritelmän muuttamisesta ei esitetä hyväksyttäväksi, sillä soveltamisohjeessa ei ole määritelty, että erityistä osallisuuden tukea tulisi myöntää aina henkilökohtaisen avun sijasta.

Liikkumisen tuki

Vammaispalvelulain 30 §:ssä on säädetty liikkumisen tuen määrästä. Lain mukaan vammaisella henkilöllä on oikeus tehdä matkan aikana kohtuullinen pysähdys tai poikkeama asiointia varten. Hallintolain 9 §:ssä on säädetty hyvän kielen käytön vaatimuksesta. Viranomaisen on käytettävä asiallista, selkeää ja ymmärrettävää kieltä. Selkeyden vuoksi soveltamisohjeessa olisi hyvä pitäytyä vammaispalvelulain mukaisissa palveluissa eli ettei soveltamisohjeessa kuvata sosiaalihuoltolain mukaista palvelun saamisen kriteereitä esim. liikkumisen tuen kohta. Liikkumisen tuessa tulee huomioida vammaispalvelulain mukaisesti se, että yhdensuuntaisen matkan aikana tapahtuvalle lyhytaikaiselle pysähdykselle ei voida asettaa ehdotonta maksimipituutta ja toiminnallisen lähikunnan määritelmää tarkennetaan ottaen huomioon vammaisen henkilön yksilöllinen tilanne. Lisäksi on tarpeen poistaa ohjeesta yksittäisen sairauden /diagnoosin vaikutus palvelun saamisen kriteerinä ottaen huomioon vammaispalvelulain 2 §:ssä säädetty henkilöllinen soveltamisala. Ohjeeseen on tarpeen lisätä myös vammaispalvelulain 2 §:n mukaisesti sana sopivia, koska lain soveltaminen edellyttää sekä sopivuus että riittävyyskriteerin arvioimista. Tarkennetaan myös, että vammaispalvelulain mukainen liikkumisen tuki on subjektiivinen oikeus. Vammaiselle henkilölle voidaan järjestää ensisijaisena palveluna liikkumista tukevat palvelut sosiaalihuoltolain mukaisena palveluna. Sosiaalihuoltolain mukaiset palveluiden osalta soveltamisohjeesta voidaan poistaa epäselvyyksien välttämiseksi ja tarpeettomana sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumisen tuen määrä.

Asiantuntijalausunnot

Hallintolain 31 §:n mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot ja selvitykset. Asiantuntijalausunto, esimerkiksi lääkärinlausunto, ei ole välttämättä aina tarpeen, jos asian ratkaisemiseksi on jo olemassa riittävät ja ajantasaiset tiedot. Lääkärinlausuntojen pyytämisessä huomioidaan asiakkaan yksilöllinen tilanne.

Yhteenveto

Soveltamisohjeet voivat olla vain lakia ja asetuksia täydentäviä, eikä niillä voida rajoittaa sosiaalihuollon asiakkaiden oikeutta laissa säädettyihin palveluihin ja huomioiden asiakkaiden yhdenvertaisen kohtelun vaatimukset. Oikaisuvaatimukset osoittavat, että hyväksytty soveltamisohje ei kaikilta osin täytä vammaispalvelulain ja muun lainsäädännön edellytyksiä. Soveltamisohjeessa valittuja sanamuotoja ja lauseen muotoiluja on siten muutettava paremmin vammaispalvelulain sanamuotoa ja palvelun saamisen kriteereitä vastaaviksi.

Kyse ei ole pelkästään teknisistä muutoksista. Oikaisuvaatimuksissa esitetyt puutteet kohdistuvat kuitenkin selkeästi yksittäisiin ohjeen kohtiin ja rajattuihin sanamuotoihin, ei koko asiakirjan rakenteeseen tai peruslinjauksiin. Soveltamisohjeen yleiset tavoitteet, rakenne ja lähtökohdat ovat lainmukaisia ja tarkoituksenmukaisia. Tämän vuoksi on hallinnollisesti perusteltua ja lainsäädännön näkökulmasta riittävää korjata vain ne kohdat, joissa on lisärajoituksia vammaispalveluissa säädettyihin palveluihin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä liitteenä olevat oikaisuvaatimukset käsitellyiksi, hyväksyä oikaisuvaatimukset osittain ja tehdä hyväksymisen johdosta seuraavan uuden päätöksen: Aluehallitus päättää hyväksyä uudelleen liitteenä olevat vammaisten palveluiden myöntämisen perusteet lukuun ottamatta seuraavia kohtia:
 - Henkilökohtainen apu: päätöksen määräaikaisuus, henkilökohtaisen avun luonne, aikarajoitukset, palvelusetelin ensisijaisuus, Oima-järjestelmän käytön täsmennys, vammaisten lasten henkilökohtaisen avun järjestäminen työnantajamallilla, henkilökohtainen apu ja lomamatkat
 - Asumisen tuki: aikarajoitukset ja omaishoidon tuen edellytys
 - Valmennus: tarkennus otsikon osalta, lisäys siitä, että valmennusmuotojen osalta lista ei ole tyhjentävä/yksilöllinen harkinta.
 - Erityisen osallisuuden tuki: tarkennetaan, erityisen osallisuuden tuen tuntimääräksi vähintään 30 h/kk 1.1.2027 alkaen.
 - Liikkumisen tuki/sosiaalihuoltolaki: muokataan/poistetaan tarpeettomilta osin (SHL:n mukainen liikkumisen tuen määrä).
 - VPL/liikkumisen tuki: toiminnallisen kunnan tarkempi määrittely vammaispalvelulain mukaisesti, poistetaan yhden vamman/sairauden määrittely erityisten vaikeuksien palvelun myöntökriteerinä, poistetaan ohjeesta yhdensuuntaisen matkan tarkkarajainen minuuttimääritelmä, lisätään sana sopivia riittävyuden lisäksi. Tarkennetaan, että kysymyksessä on subjektiivinen oikeus.
 - Lääkärin tai muun asiantuntijan lausunnon edellyttäminen: tarkennetaan tältä osin, huomioon yksilöllinen tilanne ja asian valmistelun kannalta riittävät olemassa olevat selvitykset.
2. hylätä oikaisuvaatimuksista seuraavat vaatimukset:
 - Vaatimusta sanan avustettava muuttamisesta ei hyväksytä.
 - Vaatimusta erityisen osallisuuden tuen määrittelyn muuttamisesta ei hyväksytä.
3. että päätöskohdassa 1 mainitut kohdat palautetaan uudelleen valmisteluun ja tuodaan käsiteltäväksi aluehallituksen kokoukseen 27.5.2025.
Vammaisneuvostoa kuullaan uudelleen valmistelluista kohdista ennen aluehallituksen 27.5.2025 kokousta.

Kokouskäsittely

Juristi Terhi Karaus saapui kokoukseen ennen asian käsittelyä klo 9.57. HR-erityisasiantuntija Ilmari Mäkinen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.59. Aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja Tanja Aidanjuuri saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.03.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Päätöksenteon jälkeen juristi Terhi Karaus poistui kokouksesta klo 10.08.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, 27.05.2025, § 148

Liitteet

- 1 Vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteet

Oheismateriaali

- 1 Vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteet (muutokset näkyvissä)
- 2 Pöytäkirjan ote-Vammaisneuvosto - 22.05.2025, klo 15:32

Asian valmistelijat: Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto ja juristi Terhi Karaus

Aluehallitus on kokouksessaan 13.5.2025 § 119 käsitellyt vammaisten palveluiden myöntämisen perusteita koskevat kaksi oikaisuvaatimusta. Osana päätös aluehallitus päätti hyväksyä uudelleen vammaisten palveluiden myöntämisen perusteet lukuun ottamatta seuraavia kohtia:

- Henkilökohtainen apu: päätöksen määräaikaisuus, henkilökohtaisen avun luonne, aikarajoitukset, palvelusetelin ensisijaisuus, Oima-järjestelmän käytön täsmennys, vammaisten lasten henkilökohtaisen avun järjestäminen työnantajamallilla, henkilökohtainen apu ja lomamatkat
- Asumisen tuki: aikarajoitukset ja omaishoidon tuen edellytys
- Valmennus: tarkennus otsikon osalta, lisäys siitä, että valmennusmuotojen osalta lista ei ole tyhjentävä/yksilöllinen harkinta.
- Erityisen osallisuuden tuki: tarkennetaan, erityisen osallisuuden tuen tuntimääräksi vähintään 30 h/kk 1.1.2027 alkaen.
- Liikkumisen tuki/sosiaalihuoltolaki: muokataan/poistetaan tarpeettomilta osin (SHL:n mukainen liikkumisen tuen määrä).
- VPL/liikkumisen tuki: toiminnallisen kunnan tarkempi määrittely vammaispalvelulain mukaisesti, poistetaan yhden vamman/sairauden määrittely erityisten vaikeuksien palvelun myöntökriteerinä, poistetaan ohjeesta yhdensuuntaisen matkan tarkkarajainen minuuttimäärittelmä, lisätään sana sopivia riittävyuden lisäksi. Tarkennetaan, että kysymyksessä on subjektiivinen oikeus.
- Lääkärin tai muun asiantuntijan lausunnon edellyttäminen: tarkennetaan tältä osin, huomioon yksilöllinen tilanne ja asian valmistelun kannalta riittävät olemassa olevat selvitykset.

Aluehallitus päätti, että kyseiset kohdat palautetaan uudelleen valmisteluun ja tuodaan käsiteltäväksi aluehallituksen kokoukseen 27.5.2025. Vammaisneuvostoa kuullaan uudelleen valmistelluista kohdista ennen aluehallituksen 27.5.2025 kokousta.

Aluehallituksen päätöksenteon jälkeen vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteita on päivitetty niiltä osin kuin aluehallitus kokouksessaan 13.5.2025 päätti. Valmistelutyössä on huomioitu tarvittavat vammaispalvelulain säädökset.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vammaisneuvostoa kuultiin vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteiden uudelleen valmistelluista kohdista vammaisneuvoston kokouksessa 22.5.2025. Vammaisneuvoston lausunto on huomioitu dokumentin valmistelussa. Lausunto asiasta on oheismateriaalina.

Luonnos päivitetystä vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteista on esityslistan liitteenä. Lisäksi oheismateriaaliksi on lisätty asiakirjasta versio, jossa muutokset ovat näkyvissä vihreällä ja punaisella värillä.

Mikäli lainsäädäntömuutosten tai muiden täsmennystarpeiden osalta tunnistetaan tarve päivittää vammaispalvelujen myöntämisen perusteita, tuodaan ne aluehallituksen päätettäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä päivitettyt vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet liitteen mukaisesti ja;
2. todeta, että mikäli lainsäädäntömuutosten tai muiden täsmennystarpeiden osalta tunnistetaan tarve päivittää vammaispalvelujen myöntämisen perusteita, tuodaan ne aluehallituksen päätettäväksi.

Kokouskäsittely

Juristi Terhi Karaus saapui kokoukseen ennen asian käsittelyä klo 10.25 etäyhteydellä.

Käsittelyn aikana esittelijä teki seuraavat muutokset liitteeseen sekä oheismateriaaliin "Vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteet":

- Kohdasta **Asumisen tuki kotiin IV ilman omaishoitajuutta** kirjaus: *"Asumisen tuki kotiin IV palvelua järjestetään silloin, kun asiakkaalla ei ole omaishoitajaa ja palveluntarve ei ole ympärivuorokautista. Mikäli asiakkaalla on ympärivuorokautisen palvelun tarve, siihen vastataan asumispalveluilla. Yksilöllisen tarpeen mukaan voidaan myöntää: • Henkilökohtainen apu päiväaikaan ma-su enintään 303 h/kk Tarvittaessa asiakkaalle voidaan tehdä lisäksi erilliset päätökset turvapalveluista ja kotihoidon palveluista."* muutetaan kuulumaan seuraavasti:
 - **Uusi kirjaus:** *"Asumisen tuki kotiin IV palvelua järjestetään silloin, kun asiakkaalla ei ole omaishoitajaa. Henkilökohtaista apua järjestetään yksilöllisen tarpeen mukaan arkin ja viikonloppuisin. Tarvittaessa asiakkaalle voidaan tehdä lisäksi erilliset päätökset turvapalveluista ja kotihoidon palveluista."*
- Kohdasta **Asumisvalmennus** kirjaus *"Asumisvalmennus on asumisen toimintojen arviointijakso itsenäiseen asumiseen muuttamista harkitsevalle kehitysvammaiselle"* muutetaan kuulumaan seuraavasti:
 - **Uusi kirjaus:** *"Asumisvalmennus on asumisen toimintojen arviointijakso itsenäiseen asumiseen muuttamista harkitsevalle vammaiselle henkilölle"*
- Lisäksi kohdassa **"Viittomakielen opetus tai puhetta tukevien ja korvaavien kommunikaatiokeinojen käytön ohjaus"** (aiempi **"kommunikaatio-opetus"**) muutetaan kohdan terminologia otsikkoa vastaavaksi.

Muutokset liitteeseen ja oheismateriaaliin on huomioitu pöytäkirjassa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä päivitetyt vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet päivitetyn liitteen mukaisesti ja;
2. todeta, että mikäli lainsäädäntömuutosten tai muiden täsmennystarpeiden osalta tunnistetaan tarve päivittää vammaispalvelujen myöntämisen perusteita, tuodaan ne aluehallituksen päätettäväksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Juristi Terhi Karaus poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen klo 10.43.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 149

Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen

VAKEDno-2025-180

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää hyvinvointialuejohtaja. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelustuslautakunta päättää pelustuslaitosta koskevat asiat 25 §:n mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus päätti 25.3.2025 § 78 käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain ("yhteistoimintalaki", 449/2007) mukaisen yhteistoimintamenettelyn. Yhteistoimintamenettelyn kohteena on ollut johtamisrakenteen ja organisaation kehittäminen aluehallituksen linjaamien periaatteiden mukaisesti.

Yhteistoimintalain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin 2.4.-14.5.2025 välisen ajan. Aluehallitus käsitteli johtamis- ja organisaatorakenteen kehittämistä koskevien yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen kokouksessaan 20.5.2025 § 138.

Neuvotteluiden lopputulos

Organisaatorakenteisiin tulee muutoksia asiakasprosessien sekä kustannustehokkuuden ja vaikuttavuuden näkökulmasta. Suurimmat muutokset palvelualueiden ja/tai tehtäväalueiden jakautumisessa toteutuvat Konsernipalveluissa ja Lasten, nuorten ja perheiden toimialalla. Lisäksi muille toimialoille tulee pienempiä organisatorisia muutoksia. Asiakasohjauksen roolia ja vaikuttavuutta lisätään erityisesti Vanhusten palveluiden sekä Lasten, nuorten ja perheiden toimialoilla.

Lisäksi organisaatio- ja johtamisrakenteita yhdenmukaistetaan siten, että kaikilla toimialoilla olisi jatkossa 6-portainen organisaatorakenne (5 johtamistasoa). Tämä aiheuttaa muutoksia Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden sekä Aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialoilla ja Keski-Uudenmaan pelustuslaitoksella. Lisäksi johtamistasojen roolit ja vastuut on määritelty ja yhdenmukaistetaan koko hyvinvointialueella.

Yhteisiä tuki- ja asiantuntijapalveluita suunnitellaan keskitettävänä edelleen ja tämän johdosta toimialoilta siirtyy yhteensä seitsemän tehtävää Konsernipalveluihin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Neuvotteluiden lopputuloksena esihenkilötehtävien kokonaismäärä hyvinvointialueella vähenee 25 kappaleella verrattuna nykytilanteeseen. Luvussa on huomioitu sekä lakkautettavat että uudet, perustettavat esihenkilötehtävät. Esihenkilöitä on hyvinvointialueella jatkossa 340 nykyisen 365:n sijaan.

Esihenkilötehtävä päättyy yhteensä 36 henkilöltä, joista 16:lla nykyinen tehtävä muuttuu esim. pienten yksiköiden yhdistämisen johdosta kokonaan asiantuntijatehtäväksi.

Edellisten lisäksi 22 esihenkilöllä tulee tehtävään muita, esim. organisaatorakenteen muutoksista johtuvia muutoksia. Tehtävämuutoksista käydään henkilökohtaiset keskustelut.

Lisäksi 8 avoinna olevaa tai muutoin vapautuvaa esihenkilötehtävää on tarkoitus lakkauttaa suunniteltujen muutosten myötä.

Muutosten on tarkoitus tulla voimaan 1.9.2025.

Muutosten toteuttamiseksi seuraavia virkoja esitetään perustettavaksi:

- kaksi tehtäväaluepäällikön virkaa (Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala, aikuissosiaalityön palvelualue)
- kaksi tehtäväaluepäällikön virkaa (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheitä tukevien palvelujen palvelualue)
- kaksi tehtäväaluepäällikön virkaa (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheiden erityispalvelujen palvelualue)
- yksi tilapalvelupäällikön virka (Konsernipalvelujen toimiala, hallintopalvelujen palvelualue)
- yksi laadunvalvonnan erityisasiantuntijan virka (Konsernipalvelujen toimiala, järjestämisen tuen ja hankintojen palvelualue)
- yksi asiakaslaskutuksen palveluvastaavan virka (Konsernipalvelujen toimiala, taloussuunnittelu-, analytiikka- ja strategiapalvelujen palvelualue)
- yksi asiakasmaksukoordinaattorin virka (Konsernipalvelujen toimiala, taloussuunnittelu-, analytiikka- ja strategiapalvelujen palvelualue)
- kaksi osastonhoitajan virkaa (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheiden ennaltaehkäisevien palvelujen palvelualue)
- yksi esihenkilön virka (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheiden ennaltaehkäisevien palvelujen palvelualue)

Muutosten toteuttamiseksi seuraavia virkoja esitetään lakkautettavaksi:

- neljä sosiaalityön esimiehen virkaa (Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala, aikuissosiaalityön palvelualue)
- kaksi sosiaalityön esimiehen virkaa (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheitä tukevien palvelujen palvelualue)
- kaksi sosiaalityön esimiehen virkaa (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheiden erityispalvelujen palvelualue)
- yksi maahanmuuttajapalvelujen päällikön virka (Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala, aikuissosiaalityön palvelualue)
- yksi perheneuvolapalvelujen esimiehen virka (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheitä tukevien palvelujen palvelualue)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- yksi yksikön esihenkilön virka (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheitä tukevien palvelujen palvelualue)
- yksi perheoikeudellisten asioiden yksikön esimiehen virka (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheitä tukevien palvelujen palvelualue)
- yksi lastensuojelun tukiyksikön esimiehen virka (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheiden erityispalvelujen palvelualue)
- yksi sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikön virka (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheitä tukevien palvelujen palvelualue)
- yksi johtavan sosiaalityöntekijän virka (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheiden erityispalvelujen palvelualue)
- yksi johtavan sosiaalityöntekijän virka (Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala, aikuissosiaalityön palvelualue)
- yksi viestintäpäällikön virka (Konsernipalvelujen toimiala, viestinnän ja turvallisuuden palvelualue)
- yksi palveluesimiehen virka (Konsernipalvelujen toimiala, talouspalvelujen palvelualue)

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomais harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen päättää myös valittavan koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 25 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa 1.9.2025 alkaen seuraavat virat kelpoisuusvaatimuksineen:
 - 5 tehtäväaluepäällikön virkaa. Virkojen kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamistaito.
 - 1 tehtäväaluepäällikön virka. Viran kelpoisuusehtona on laillistettu sosiaalityöntekijä (Sosiaalihuollon ammattihenkilölaki 817/2015 7 §) ja riittävä johtamistaito.
 - 1 tilapalvelupäällikön virka. Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakouluaste (esim. diplomi-insinööri) ja vähintään viiden vuoden monipuolinen kokemus alan tehtävistä ja kokemusta esihenkilöasemasta.
 - 1 laadunvalvonnan erityisasiantuntijan virka. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.
 - 1 asiakaslaskutuksen palveluvastaavan virka. Viran kelpoisuusehtona on alempi korkeakoulututkinto (esim. tradenomi).
 - 1 asiakasmaksukoordinaattorin virka. Viran kelpoisuusehtona on alempi korkeakoulututkinto (esim. tradenomi).
 - 2 osastonhoitajan virkaa. Viran kelpoisuusehtona on Laki 817/2015 8 § tai 559/1994 5 § mukainen laillistus sekä johtamistaito.
 - 1 esihenkilön virka. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamistaito.
2. Lakkauttaa 1.9. 2025 alkaen seuraavat virat:
 - 8 sosiaalityön esimiehen virkaa
 - 1 maahanmuuttajapalvelujen päällikön virka
 - 1 perheneuvolapalvelujen esimiehen virka
 - 1 yksikön esihenkilön virka
 - 1 perheoikeudellisten asioiden yksikön esimiehen virka
 - 1 lastensuojelun tukiyksikön esimiehen virka
 - 1 sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikön virka
 - 2 johtavan sosiaalityöntekijän virkaa
 - 1 viestintäpäällikön virka
 - 1 palveluesimiehen virka

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.
aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 150

Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 23.04.2025 § 43

VAKEDno-2025-382

Liitteet

- 1 Vahingonkorvaushakemus, sivu 1
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 2 Vahingonkorvaushakemus, sivu 2
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 Yksikön selvitys vahingonkorvausasiassa.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 4 Ote -Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon toimenpidettä
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 5 Oikaisuvaatimus
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 6 Tarkempi kuvaus oikaisuvaatimuksesta koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 23.04.2025 § 43.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Henna Salosyrjä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on saapunut vahingonkorvaushakemus 23.1.2025. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n 4 momentin 15 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää perusteet ja rajat, joiden perusteella viranhaltija päättää vahingonkorvauksen maksamisesta. Hyvinvointialuejohtajan päätöksen 2.5.2023 § 37 mukaan laki- ja päätöspalveluiden päällikkö päättää vahingonkorvauksesta 10 000 euroon saakka.

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö on 23.04.2025 § 43 hylännyt asiakkaan tekemän vahingonkorvaushakemuksen koskien suun terveydenhuollon toimenpidettä. Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen ei ole saapunut muutoksenhakuajan puitteissa. Viranhaltijapäätös ja oikaisuvaatimus ovat liitteenä.

Vahingonkorvauslain 2 luvun 1 §:n mukaan korvausvelvollisuus syntyy sille, joka tahallaan tai huolimattomuudellaan aiheuttaa toiselle vahinkoa. Korvauksenhakijan tulee osoittaa aiheutunut vahinko, vahingonaiheuttajan tuottamus sekä näiden välinen syy-yhteys. Hyvinvointialueen vahingonkorvausvelvollisuus perustuu useimmissa tapauksissa ns. isännänvastuuseen.

Vahingonkorvauslain 3 luvun 1 ja 2 §:n mukaan julkisyhteisö on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka hyvinvointialueen työntekijä tai viranhaltija virheellään tai laiminlyönnillään työssä on aiheuttanut. Vahingonkorvauslain ja yleisten vahingonkorvausoikeudellisten periaatteiden mukaan korvausvastuun syntyminen edellyttää yleensä vahingon aiheuttamista tahallisesti tai tuottamuksellisesti. Tuottamuksella tarkoitetaan moitittavaa menettelyä eli virhettä, huolimattomuutta tai laiminlyöntiä.

Tarkempi kuvaus oikaisuvaatimuksesta 23.04.2025 § 43 koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä on liitteenä. Hyvinvointialuelain (611

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

/2021) 143 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialuelain 138 § mukaisesti oikaisuvaatimukseen sovelletaan muuten, mitä hallintolaissa (434/2003) säädetään oikaisuvaatimuksesta. Hallintolain 49 c §:n mukaisesti oikaisuvaatimus jätetään tutkimatta, jos oikaisuvaatimusta ei ole tehty määräajassa.

Laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätös 23.4.2025 § 43 on annettu asiakkaalle tiedoksi sähköisesti 24.04.2025. Oikaisuvaatimus on saapunut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kirjaamoon 14.5.2025. Asiakkaan katsotaan saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä päätöksen lähettämisestä eli 27.4.2025, jolloin asiakkaan olisi tullut jättää laki- ja päätöspalveluiden päällikön päätöstä 23.04.2025 § 43 koskeva oikaisuvaatimus hyvinvointialueelle 12.5.2025 mennessä. Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen ei ole saapunut muutoksenhakuajan puitteissa.

Edellä mainituilla perusteilla laki- ja päätöspalveluiden päällikön päätöstä 23.04.2025 § 43 koskeva oikaisuvaatimus on jätettävä tutkimatta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. todeta liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen saapuneen sille säädetyn määräajan päättymisen jälkeen;
2. jättää liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen tutkimatta edellä mainitulla perusteella.

Kokouskäsitely

Nuorisovaltuuston varaedustaja Henri Mehtälä ilmoitti poistuvansa kokouksesta tämän asiakohdan ajaksi. Hän poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä klo 10.46. Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Päätöksenteon jälkeen Mehtälä saapui takaisin kokoukseen klo 10.47.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. todeta liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen saapuneen sille säädetyn määräajan päättymisen jälkeen;
2. jättää liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen tutkimatta edellä mainitulla perusteella.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 151

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien sosiaaliohjaajien ja psykiatristen sairaanhoitajien työpanoksen turvaamista perusopetuksessa ja toisella asteella

VAKEDno-2024-5432

Oheismateriaali

- 1 Liite_OKM Vastaus kannanottopyyntöön.pdf
- 2 Liite_Hyvilin Lausunto Vantaa ja Kerava, opiskeluhoito.pdf
- 3 Liite_Opiskeluhoitoon kysely.pdf

Asian valmistelija: lasten, nuorten ja perheiden toimialajohtaja Hanna Mikkonen

Aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2024 § 91 jätettiin Kristillisdemokraatit, KD - aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Sosiaaliohjaajien ja psykiatristen sairaanhoitajien työpanos perusopetuksessa ja toisella asteella turvattava!". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 40 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"VAKE on ilmoittanut, että ei-lakisääteisiin opiskeluhoitoon palveluihin tulee kohdistumaan muutoksia. Muutokset koskevat etapin ja pajan sosiaaliohjaajia ja psykiatrista sairaanhoitajia sekä yläkoulujen ja toisen asteen psykiatrista sairaanhoitajia. Muutokset eivät saa tarkoittaa sitä, että sosiaaliohjaajat ja psykiatristet sairaanhoitajat eivät jatkossa työskentele osana etapin ja pajan moniammatillista tiimiä.

Kiinteään etappiin ohjatuilla lapsilla on usein monitahoisia ja pitkäkestoisia haasteita koulunkäynnissä: koulupoissaoloja, tunne-elämän ja käytöksen pulmia sekä neuropsykiatrista vaikeuksia. Kiinteän etapin toiminnan kulmakivenä on intensiivinen moniammatillinen yhteistyö. Sosiaaliohjaajan työpanos on välttämätön lapsen haasteiden kartoittamiseksi ja niiden ratkaisemiseksi. Sosiaaliohjaajan antama psykososiaalinen tuki on läsnä oppilaille koko koulupäivän. Tätä tukea eivät korvaa viikoittaiset koulukuraattorin 45 minuutin pituiset tapaamiset. Sosiaaliohjaaja on tiiviisti yhteydessä oppilaan huoltajiin ja osaa ohjata huoltajia oikeanlaisen tuen piiriin. Sosiaaliohjaajalla on myös pääsy sosiaalihuollon tietojärjestelmiin. Perhesosiaalityö ja lastensuojelu näkevät sosiaaliohjaajan kirjaukset, joita voidaan hyödyntää suunniteltaessa oikeanlaista tukea lapselle ja perheelle. Jalkautuva etappi työskentelee oppilaan luokassa lähikoulussa kuuden viikon ajan. Isossa roolissa on erityisopettajan ja psykiatristen sairaanhoitajan moniammatillinen yhteistyö. Sairaanhoitaja tuo työnkuvaan lastenpsykiatristen osaamisen, mikä näkyy lapsen psyykkisen kehityksen ja voimien arvioimisena ja tukemisena. Lisäksi sairaanhoitajan työnkuvaan kuuluu verkostojen koonti ja ylläpitäminen sekä perheohjaus. Etappitoiminnassa tukitoimet tuodaan suoraan lapsen arkeen ja arkiympäristöön. Tavoitteena on vahvistaa lasta niin, että hän kykenee jatkamaan opiskelua omassa luokassaan. Pajaopetuksessa työskentelevät erityisopettaja, sosiaaliohjaaja ja koulunkäynninohjaaja. Pajaopetuksen oppilaat ovat nuoria, joille koulupudokkuuden konkretisoituminen omalle kohdalle on todellinen uhka. Toiminnallaan sosiaaliohjaaja ehkäisee syrjäytymisvaarassa olevan nuoren putoamista yhteiskunnasta.

Lakisääteiset palvelut opiskeluhoitossa (koulukuraattori, -psykologi, -terveydenhoitaja) eivät pysty korvaamaan sosiaaliohjaajien ja psykiatristen sairaanhoitajien osaamista ja työpanosta haastavasti oireilevien lasten ja nuorten kokonaistilanteen kartoittamisessa ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

kuntoutuksessa. Opiskeluterveydenhuollossa psykiatrinen sairaanhoitajien tehtävänä on tukea ja edistää opiskelijoiden mielenterveyden hyvinvointia. Tavoitteena on ennaltaehkäistä psyykkisten oireiden pitkittymistä tai vaikeutumista, tukea ja motivoida itsehoitoon sekä ohjata tarkoituksenmukaisesti ja oikea-aikaisesti muihin palveluihin. Esitän yhdessä aloitteen allekirjoittaneiden valtuutettujen kanssa, että etapin ja pajan sosiaaliohjaajien ja psykiatrinen sairaanhoitajien sekä yläkoulujen ja toisen asteen psykiatrinen sairaanhoitajien toimenkuvat ja tehtävät turvataan. Heidän työnsä merkityksellisyys ja vaikuttavuus erilaisten haasteiden kanssa painivien ja syrjäytymisvaarassa olevien lasten ja nuorten sekä perheiden hyväksi on korvaamatonta ja työmuodon rahoitus on turvattava."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 17.12.2025 § 274 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 9.6.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Aluehallitus on kokouksessaan 29.4.2025 § 108 ja aluevaltuusto on kokouksessaan 19.5.2025 § 32 käsitellyt lasten, nuorten ja perheiden palvelujen selvitystä koskien perusopetuksessa ja 2. asteella työskentelevien hyvinvointialueen sosiaaliohjaajien ja sairaanhoitajien resurssien uudelleenkohdentamista lakisääteisiin tehtäviin. Toimialalla on alettu valmistautua annetun selvityksen mukaisesti siihen, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstö ei toimi etappi- ja pajatoiminnan luokkatyöskentelyssä nykyisen mallin mukaisesti 1.8.2025 alkaen.

Valtio edellyttää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta toiminnan tehostamista ja lakisääteisiin tehtäviin keskittymistä alijäämäisen talouden vuoksi. Hyvinvointialueen väestön sekä alueen lasten ja nuorten palvelutarpeiden kasvaessa on lasten, nuorten ja perheiden palveluissa tarkasteltu kaikkia toimialan vakansseja ja niiden optimaalista kohdentumista. Tarkastelussa kiinnitettiin erityistä huomiota lakisääteisten tehtävien varmistamiseen sekä tunnistettuun lasten ja nuorten mielenterveyspalvelujen tarpeen kasvuun ja tähän vastaamisen vaateeseen.

Hyvinvointialueen on taattava yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille alueen lapsille ja nuorille. Tämä edellyttää hoidon porrasteisuutta sekä riittävän ja lakisääteisen resurssoinnin takaamista. 1.5.2025 voimaan astunut terapiatakuu asettaa hoitotakuun määräaikojen rinnalle uuden lakisääteisen (28vrk) määräajan perusterveydenhuollossa ja perustason sosiaalihuollon palveluissa. Tällä hetkellä lasten ja nuorten psyykkisen hyvinvoinnin yksikkö ei pääse hoitotakuun vaatimaan aikaan palvelun tarjoamisessa nuorten osalta. Terapiatakuun tultua voimaan, lasten ja alle 23-vuotiaiden nuorten psykososiaalinen hoito tai tuki on aloitettava kuukauden kuluessa siitä, kun tarve on todettu. Yllä kuvatun johdosta sairaanhoitajien työtä on välttämätöntä kehittää osana mielenterveyden hoidon ja palvelujen porrasteisuutta sekä moniammatillista terveydenhuollon tiimiä. Toimialan tulee vahvistaa myös terveydenhoitajien resurssointia lakisääteisten terveystarkastusten turvaamiseksi.

Nykyisessä toimintamallissa työsuhteiset sosiaaliohjaajat ja sairaanhoitajat eivät ole toimineet lapsen omatyöntekijöinä. Kun Etappi- ja Pajaluokilla olevalla lapsella tai nuorella on olemassa oleva asiakkuus hyvinvointialueen sosiaali- ja/tai terveydenhuollossa, vastaa hänen asioistaan hänelle nimetty omatyöntekijä tai lapsen asioista vastaava sosiaalityöntekijä. Mikäli lapsella tai nuorella ei vielä ole

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

tarpeenmukaista sosiaali- tai terveydenhuollon asiakkuutta, tulee hänet tarvittaessa ohjata normaalin prosessin mukaan lainmukaiseen palvelutarpeenarvointiin, jonka perusteella hyvinvointialue järjestää lapsen ja nuoren tarpeenmukaiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut.

Osana aluehallitukselle ja aluevaltuustolle annettavan selvityksen valmistelua Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pyysi asiassa lausuntoa opetus- ja kulttuuriministeriöltä sekä sosiaali- ja terveystieteiden ministeriöltä. Hyvinvointialue pyysi myös hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:tä antamaan lausunnon asiassa sekä kartoittamaan, miten vastaavat palvelut on muilla hyvinvointialueilla järjestetty. Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Hyvil Oy:n vastaukset ovat saapuneet ja ovat esityksen liitteenä. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö ei antanut asiassa lausuntoa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö totesi lausunnossaan, että opiskeluhuoltopalveluiden henkilöstön toimiminen opetusryhmissä ei vastaa lainsäätäjän tarkoittamaa toimintaa, joka käy ilmi myös lainsäädännössä ilmenevistä hoitotakuun toteuttamista koskevista aikamääreistä siitä, missä ajassa opiskelijan tulisi saada yksilöllistä opiskeluhuoltopalveluita kuraattorilta tai psykologilta. Opiskeluhuoltolain keskeisenä tavoitteena on ollut turvata yhdenvertaiset opiskeluhuoltopalvelut. Opetus- ja kulttuuriministeriö toteaa lisäksi, että opiskeluhuollosta lapsia ja nuoria tulisi tarvittaessa ohjata muihin hoito-, tutkimus ja kuntoutuspalveluihin. Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö huomioi vastauksessaan, että Paja -ja Etappi mallin mukainen työ kohdentuisi vain pieneen joukkoon oppilaitoksen opiskelijoita tai ryhmiä. Ohjaustyössä painottuisi tällöin opiskelijoiden arjen tuki ja ohjaus eikä opiskeluhuollon mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden roolin mukainen opiskeluhuoltotyö.

Hyvil Oy:n kartoituksen mukaan suurimmalla osalla hyvinvointialueista on luovuttu eilakisäateisesta opiskeluhuollon henkilöstöstä. Yhdeksällä hyvinvointialueella työskenteli työntekijöitä, jotka eivät olleet opiskeluhuollon lakisäateistä henkilöstöä. Näistä kuusi hyvinvointialuetta suunnitteli siirtävänsä tämän henkilöstön vahvistamaan hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevia palveluja tai päättävänsä työsuhteet. Kolme hyvinvointialuetta ei suunnitellut henkilöiden siirtämistä. Hyvinvointialue saa toimintansa rahoituksen pääasiassa valtiolta. Lakia hyvinvointialueen rahoituksesta (617/2021) sovelletaan hyvinvointialueesta annetussa laissa (611/2021) tarkoitettujen hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle kuuluvien tehtävien kattamiseen. Hyvinvointialueen on rajoitetun toimialansa puitteissa mahdollista ottaa hoitaakseen myös sen lakisäateisiä tehtäviä tukevia tehtäviä. Näihin tehtäviin ei sovelleta kuitenkaan lakia hyvinvointialueen rahoituksesta eikä järjestämisvastuun ulkopuolisesta tehtävästä aiheutuvia kustannuksia siten huomioda valtion rahoituksen perusteena olevissa kustannuksissa.

Aluevaltuustolle annettua selvitystä edelsi hyvinvointialueen, Vantaan kaupungin ja Keravan kaupungin yhteistyö asian valmistelussa. Valmistelua varten perustettiin yhteinen työryhmä ja yhteistyökokouksia pidettiin useita. Työryhmä laati yhteisen tilannekuvan ja tarkasteli myös vaihtoehtoja suunnitellulle muutokselle. Muutosta suunniteltaessa huomioitiin erityisesti kaikkien osapuolten lakisäateinen tehtävä. Hyvinvointialueen tehtävä on tuottaa opiskeluhuoltoon kuuluvat psykologit ja kuraattoripalvelut sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollon palvelut ja koko oppilaitosyhteisöä tukeva ennaltaehkäisevä yhteisöllinen opiskeluhuolto huolehtien

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

näihin tarvittavasta riittävästä resurssoinnista. Koulutuksen järjestäjän lakisääteinen tehtävä on järjestää opetussuunnitelman mukaista opetusta sekä taata riittävä oppimisen ja koulunkäynnin tuki sitä tarvitseville oppilaille huolehtimalla mm. riittävästä ja tarvittavasta henkilöstöstä. Koulutuksen järjestäjän vastuulla olevan resurssoinnin varmistamiseksi hyvinvointialueen virkavalmistelu ehdotti, että Etappi- ja Pajaluokissa toimivat sosiaaliohjaajat voitaisiin siirtää liikkeenluovutuksen periaattein Vantaan kaupungille. Vantaan kaupunki on 30.4.2025 ilmoittanut järjestävänsä vastaavan opetuksen jatkossa omalla henkilöstöllään.

Perusopetuksessa ja 2. asteella työskentelevien hyvinvointialueen sosiaaliohjaajien ja sairaanhoitajien resurssit on päätetty kohdentaa uudelleen niin, että hyvinvointialue voi turvata välttämättömät, tarkoituksenmukaiset ja lakisääteiset palvelut. Sosiaaliohjaajien tehtävät kouluissa lakkautetaan. Sairaanhoitajat ja psykiatriset sairaanhoitajat sijoitetaan lasten ja nuorten mielenterveys-, päihde- ja riippuvuuspalvelujen toimintoihin. Näiden tehtävien osalta on käynnistetty yhteistoimintamenettelyt. Nykyisen luokkamuotoisen toimintamallin päättymisestä huolimatta vastaava henkilöstöresurssi kohdennetaan edelleen vantaalaisten ja keravalaisten lasten ja nuorten terveyttä ja hyvinvointia edistävään työhön ennaltaehkäiseviin palveluihin sekä mielenterveys-, päihde- ja riippuvuuspalveluihin.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Kristillisdemokraatit, KD -aluevaltuustoryhmälle ja 40 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 152

Valtuustoaloite koskien vammaisten ihmisten oikeuksien tosiasiallista toteutumista hyvinvointialueella

VAKEDno-2025-2390

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 19.5.2025 § 39 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Hyvinvointialueen on tosiasiallisesti varmistettava vammaisten ihmisten oikeuksien toteutuminen". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 16 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me aloitteen allekirjoittaneet vaadimme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ohjaa riittävästi resursseja vammaisten ihmisten tarvitsemiin palveluihin ja tukiin sekä uuden vammaispalvelulain toimeenpanemiseen. Hyvinvointialueen on varmistettava vammaisten ihmisten ihmis- ja perusoikeuksien tosiasiallinen ja oikea-aikainen toteutuminen.

Hyvinvointialueen on myönnettävä vammaisten ihmisten palvelut ja tuet heidän yksilöllisten tarpeidensa mukaisesti, ja siten, kuten lakeihin ja asetuksiin on kirjattu. Hyvinvointialueen on mahdollistettava palveluillaan ja tuillaan vammaisille ihmisille ihmisarvoinen elämä sekä itsemääräämisoikeus ja aktiivinen yhdenvertainen kansalaisuus.

Me aloitteen tekijät olemme tietoomme, että alkuvuoden aikana on jätetty useita viestejä vantaalaisilta ja keravalaisilta vammaisten palveluiden käyttäjiltä sekä heidän läheisiltään. Nämä viestit tietojemme mukaan kertovat siitä, että alkuvuoden aikana on vammaispalvelulain mukaisia palveluita ja tukia heikennetty, erityisesti liikkumisen tuen ja henkilökohtaisen avun osalta.

Vammaispalvelulain mukaiset palvelut näyttävät olevan hyvinvointialueellemme säästöjen kohteena, vaikka tässä puhutaan erityisen haavoittuvassa asemassa olevista asiakkaista ja suuresta vähemmistöstä. Vammaisia ihmisiä asuu hyvinvointialueellamme ainakin 27 000. On myös muistettava, että vammaispalvelulain mukaiset palvelut ovat pääosin lakisääteisiä ja niihin on subjektiivinen oikeus. Vammaispalvelulain mukaiset palvelut eivät siis ole määrärahasidonnaisia ja niitä tulee myöntää kaikille niihin oikeutetuille hyvinvointialueen rahatilanteesta riippumatta.

Jotta kaikkien vantaalaisten ja keravalaisten vammaisten ihmisten oikeudet käytännössä toteutuisivat, on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella oltava paitsi riittävät resurssit niin riittävästi osaamista lainsäädännön soveltamisesta. Hyvinvointialueen päättäjät, virkamiehet ja työntekijät tarvitsevat perehdytystä vammaisten ihmisten palveluista ja tuista. Virkamiehet, päättäjät ja työntekijät on perehdytettävä erityisesti uuteen vammaispalvelulakiin ja sen soveltamiseen. Vammaispalvelulain mukaisia palveluita koskevat päätökset on tehtävä lain edellyttämällä tavalla. Kukaan vammaispalveluihin oikeutettu ei saa jäädä ilman hänelle kuuluvia vammaispalveluita."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 19.10.2025 mennessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 153

Aluevaltuuston vaalilautakunnan vaali valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2025-2428

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Henkilövalinnasta käytetään nimitystä vaali. Vaalista säädetään lain hyvinvointialueesta 110 §:ssä. Vaalipäätös voi olla yksimielinen, jolloin varsinaiseen vaalitoimitukseen ei tarvitse lainkaan ryhtyä. Vaali toimitetaan ensisijaisesti enemmistövaalina, jossa valituksi tulee se tai ne, jotka ovat saaneet eniten ääniä. Luottamushenkilöt voidaan valita myös suhteellista vaalitapaa käyttäen. Suhteellisen vaalitavan käyttämisellä taataan ehdokkaiden valinta valtuustoryhmien voimasuhteiden mukaisesti. Suhteellinen vaalitapa voi tulla kysymykseen kahta tai useampaa luottamushenkilöä valittaessa toimielintä, myös puheenjohtajistoa valittaessa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 110 §:n mukaan:

"Vaalissa tulevat valituiksi se henkilö tai ne henkilöt, jotka ovat saaneet eniten ääniä. Luottamushenkilöiden vaali toimitetaan suhteellisena, jos sitä vaatii läsnä olevista toimielimen jäsenistä vähintään määrä, joka saadaan jakamalla läsnä olevien lukumäärä valittavien lukumäärällä lisättynä yhdellä. Jos osamääräksi tulee murtoluku, se korotetaan lähinnä ylempään kokonaislukuun.

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, ehdokkaat on hyväksyttävä ennen vaalia ja ehdokkaana tulee olla sekä varsinainen jäsen että tämän varajäsen. Jos varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia, valituksi tulevat varsinaisiksi jäseniksi valittujen jälkeen seuraavaksi eniten ääniä tai korkeimmat vertausluvut saaneet ehdokkaat.

Suhteellista vaalia toimitettaessa sovelletaan, mitä aluevaaleista vaalilaissa säädetään. Lisäksi aluevaltuusto voi antaa määräyksiä vaalin toimittamisesta. Suhteellinen vaali ja vaadittaessa myös enemmistövaali on toimitettava suljetuin lipuin. Äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

Vaali voidaan sähköisessä kokouksessa toimittaa suljetuin lipuin vain, jos vaalisalaisuus on turvattu."

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 125 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on 5 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Aluevaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunnan sihteerinä toimii aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee aluevaltuuston vaalilautakuntaan 5 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2025–2029 sekä;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

2. valitsee jäseniksi valituista aluevaltuuston vaalilautakunnan puheenjohtajan sekä varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 154

Aluevaltuuston puheenjohtajiston vaali valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2025-2433

Hyvinvointialueesta annetun lain 99 §:n mukaan aluevaltuuston kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 9 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee kokouksessaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa. Aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksessa.

Hallintosäännön 5 §:n mukaan aluevaltuuston puheenjohtaja edistää valtuustotyöskentelyn vastuullisuutta ja tuloksellisuutta. Hyvinvointialueesta annetun lain 107 §:n mukaan puheenjohtaja johtaa asioiden käsittelyä ja pitää huolta järjestyksestä toimielimen kokouksessa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuustoon valitaan kaksi varapuheenjohtajaa;
2. puheenjohtajien toimikausi on aluevaltuuston toimikausi;
3. aluevaltuusto toimittaa aluevaltuuston puheenjohtajan sekä varapuheenjohtajien vaalin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 155

Aluehallituksen vaali valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2025-2426

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 § mukaan hyvinvointialueella on oltava aluevaltuuston lisäksi aluehallitus ja tarkastuslautakunta. Lain 42 §:n mukaan hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian mukaisesti. Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Edelleen lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee:

1. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta;
2. vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta;
3. valvoa hyvinvointialueen etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa hyvinvointialuetta ja käyttää sen puhevaltaa;
4. edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta;
5. vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta;
6. vastata hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksesta sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvien palvelujen muiden tuottajien ohjauksesta ja valvonnasta;
7. huolehtia hyvinvointialueen sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä;
8. huolehtia hyvinvointialueen sisäisen tarkastuksen järjestämisestä.

Aluehallituksen tehtävistä hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksessa ja konsernivalvonnassa säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 50 §:ssä. Sen mukaan hyvinvointialueen konsernijohtoon kuuluvat aluehallitus, hyvinvointialuejohtaja ja muut hallintosäännössä määrätyt viranomaiset. Hallintosäännössä määrätään konsernijohtoon tehtävistä ja toimivallan jaosta. Konsernijohto vastaa hyvinvointialuekonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 10 §:n mukaan aluehallitus johtaa aluevaltuuston alaisena hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa hyvinvointialueesta annetussa laissa määrätyistä tehtävistä. Aluehallitus valmistelee hyvinvointialuestrategian aluevaltuustolle päätettäväksi. Aluehallituksessa on aluevaltuuston päättämä määrä jäseniä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi aluehallituksen puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Aluehallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien tulee olla valtuutettuja.

Edelleen hallintosäännön 3 §:n mukaan aluehallituksen puheenjohtaja voi halutessaan toimia osa-aikaisena luottamushenkilönä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee aluehallitukseen 17 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2025–2029 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista valtuutetuista aluehallituksen puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 156

Tarkastuslautakunnan vaali valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2025-2429

Hyvinvointialueesta annetun lain 125 §:n mukaan aluevaltuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

1. valmistella aluevaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
2. arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
3. arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyyttä talouden tasapainotuksen kannalta;
4. huolehtia hyvinvointialueen ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
5. valvoa, että 89 §:ssä säädettyä velvollisuutta ilmoittaa sidonnaisuuksista noudatetaan, ja saattaa ilmoitukset aluevaltuuston tiedoksi;
6. valmistella aluehallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Aluehallitus voi poiketa tarkastuslautakunnan esityksestä lautakuntaa koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi ja talousarvioksi hyvinvointialueen hallintosäännön ja talousarvioesityksen yhteensovittamiseen liittyvästä perustellusta syystä.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 12 §:n mukaan aluevaltuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Tarkastuslautakunnassa on aluevaltuuston päättämä määrä jäseniä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialuelain 80 § mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole henkilö, joka on:

1. aluehallituksen jäsen;
2. henkilö, joka on aluehallituksen jäsenen tai hyvinvointialuejohtajan hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

3. henkilö, joka on hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai siihen rinnastuvassa asemassa hyvinvointialueen määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
4. henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee tarkastuslautakuntaan 13 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2025–2029 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista valtuutetuista tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 157

Kansalliskielilautakunnan vaali valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2025-2430

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Kielilain 6 §:n 2 momentin mukaan hyvinvointialue, jonka virka-alueeseen kuuluu erikielisiä kuntia tai vähintään yksi kaksikielinen kunta on kaksikielinen. Keravan kaupunki on yksikielinen. Vantaan kaupunki on kielilain 5 §:n 2:n momentin mukaan kaksikielinen kaupunki. Tämän johdosta myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on kaksikielinen hyvinvointialue.

Tämä tarkoittaa, että uudistettaessa sosiaali- ja terveydenhuollon rakenteita palvelujen saatavuus on turvattava sekä suomen että ruotsin kielellä. Sosiaali- ja terveydenhuolto on järjestettävä sekä suomeksi että ruotsiksi kaksikielisen hyvinvointialueen alueella siten, että asiakas saa ne valitsemallaan kielellä. 21 hyvinvointialueesta seitsemän on kaksikielisiä. Myös Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä ovat kaksikielisiä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 33 §:n mukaan kaksikielisellä hyvinvointialueella on kansalliskielilautakunta. Lautakunnan jäseniksi valitaan hyvinvointialueen kielivähemmistöön kuuluvia henkilöitä. Kansalliskielilautakunnan tehtävänä on:

1. selvittää, arvioida ja lausua siitä, miten aluevaltuuston päätökset vaikuttavat kielellisten oikeuksien käytännön toteutumiseen;
2. selvittää, arvioida ja määritellä hyvinvointialueen vähemmistökielellä tarjottavien palvelujen tarvetta sekä seurata näiden palvelujen saatavuutta ja laatua;
3. selvitysten, arvioinnin ja seurannan perusteella tehdä aluehallitukselle ehdotuksia toimenpiteiksi kielivähemmistön palvelujen ja palveluketjujen kehittämiseksi sekä henkilöstön kielitaitovaatimuksiksi ja kielitaidon kehittämiseksi;
4. kaksikielisellä hyvinvointialueella, jonka vähemmistökieli on ruotsi, tehdä ehdotuksia kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyötä ja työnjakoa koskevan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitetun sopimuksen sisällöksi, antaa sopimuksesta lausunto aluevaltuustolle sekä seurata sopimuksen toteutumista.

Lautakunnalla voi olla myös muita hallintosäännössä määrättyjä tehtäviä. Lautakunnan on annettava vuosittain aluehallitukselle kertomus kielivähemmistön palvelujen toteutumisesta. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin lautakunnan antama kertomus antaa aihetta.

Lautakunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 13 §:n mukaan kansalliskielilautakunnassa on aluevaltuuston päättämä määrä jäseniä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Lautakunnan jäseniksi valitaan hyvinvointialueen ruotsinkieliseen väestöön kuuluvia henkilöitä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueesta annetun lain 33 §:n mukaan kaksikielisellä hyvinvointialueella on kansalliskielilautakunta. Lautakunnan jäseniksi valitaan hyvinvointialueen kielivähemmistöön kuuluvia henkilöitä. Hallituksen esityksessä (HE 241/2020) kieliryhmään kuulumista on kuvattu seuraavasti: *"Kieliryhmään kuulumista arvioitaisiin molemmissa toimielimissä vakiintuneen käytännön mukaisesti siten, että esimerkiksi merkintä äidinkielestä väestötietojärjestelmässä ei olisi ainoa määrittävä tekijä kieliryhmään kuulumisesta. Eduskunnan hallintovaliokunta on mietinnössään hallituksen esityksestä kuntalaiksi ja eräiksi siihen liittyviksi laeiksi todennut, että tulkinnassa tulisi ottaa huomioon myös muut yksilön kielelliseen asemaan liittyvät tekijät, kuten kielellinen identiteetti ja kielellinen tausta (HaVM 55/2014 vp). Kansalliskielilautakunnan osalta kieliryhmään kuulumista arvioitaessa tulisi myös huomioida hallintovaliokunnan mietinnössä mainitut seikat kyseisen kielen asemasta yksilön käytännön elämässä samoin kuin yksilön mahdollisuus aitoon kaksikielisyyteen. Kansalliskielilautakunnan osalta tulkinnassa voidaan lisäksi, hallintovaliokunnan mietintöön pohjautuen, nojata henkilön todelliseen kielitaitoon, jota osoittaisi muun ohella esimerkiksi oppivelvollisuuden tai muun tutkinnon suorittaminen kyseisellä kielellä."*

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee kansalliskielilautakuntaan 7 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2025–2029 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista kansalliskielilautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 158

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan vaali valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2025-2432

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan hyvinvointialueella on oltava aluevaltuuston lisäksi aluehallitus ja tarkastuslautakunta. Kansalliskielilautakunnasta sekä saamen kielen lautakunnasta säädetään 33 §:ssä. Aluevaltuusto voi asettaa:

1. aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
2. johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
3. jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten. Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 15 §:n mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnasta on aluevaltuuston päättämä määrä jäseniä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialuelain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaan 13 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2025–2029 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 159

Pelastuslautakunnan vaali valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2025-2489

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen välillä on yhteistoimintasopimus koskien Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta. Yhteistoimintasopimuksen kohdan 6 mukaan:

"Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen hallintoa varten Vantaan ja Keravan hyvinvointialuevaltuusto asettaa aina toimikaudekseen pelastuslautakunnan, joka toimii Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen alaisena lain hyvinvointialueesta (611/2021) § 54 ja 55 mukaisena hyvinvointialueiden yhteisenä toimielimenä. Pelastuslautakunnan jäsenet valitaan hyvinvointialueiden asettamista ehdokkaista. Pelastuslautakunnassa on 15 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Jäsenistä ja varajäsenistä 8 jäsentä tulee Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta ja 7 jäsentä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelta. Jäseninä pelastuslautakunnassa voivat olla asianomaisten hyvinvointialueiden vaalikelpoiset henkilöt. Kummankin hyvinvointialueen jäsenistä sekä varajäsenistä vähintään puolet tulee olla aluevaltuuston jäseniä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue nimeää pelastuslautakunnan jäsenistä puheenjohtajan ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialue varapuheenjohtajan. Pelastuslautakunnan kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus molempien hyvinvointialueiden aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla."

Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten. Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee pelastuslautakuntaan 8 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2025–2029; sekä
2. valitsee jäseniksi valituista pelastuslautakuntaan puheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 160

Aluevaalilautakunnan vaali valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2025-2431

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Vaalilain 12 a §:n mukaan aluevaltuuston on asetettava hyvinvointialueelle toimikaudekseen aluevaalilautakunta. Siihen kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa hyvinvointialueella edellisissä aluevaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Jäsen tai varajäsen, joka aluevaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi aluevaaleissa, ei voi osallistua aluevaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Vaalilain 12 b §:n mukaan aluevaalilautakunta on päätösvaltainen viisijäsenisenä. Jos varajäsen on kuollut taikka estynyt tai esteellinen, aluehallitus saa tarvittaessa määrätä väliaikaisen varajäsenen. Aluevaalilautakunnan jäsenen ja varajäsenen esteellisyydestä säädetään hallintolain 27–30 §:ssä. Aluevaalilautakunta ottaa itselleen sihteerin ja muun tarvittavan henkilöstön. Se päättää muiden kuin sen kokouksiin tässä laissa tarkoitettujen tehtäviensä vuoksi osallistumaan oikeutettujen henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta kokouksissaan.

Aluevaalilautakuntaan ei sovelleta hyvinvointialueesta annetussa laissa tarkoitetun hallintosäännön määräyksiä aluehallituksen edustajan ja hyvinvointialuejohtajan läsnäolo- ja puheoikeudesta kokouksissa eikä oikeudesta ottaa asia ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 16 §:n mukaan aluevaalilautakunnassa on 5 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, ja vähintään 5 varajäsentä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee hyvinvointialueen aluevaalilautakuntaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme jäsentä valtuustokaudelle 2025–2029;
2. vahvistaa valittavien varajäsenten lukumääräksi 5;
3. valitsee varajäsenet asetettuna siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.
aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 161

Yksilöasioiden jaoston vaali valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2025-2434

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Hyvinvointialueesta annetun lain (myöh. hyvinvointialuelaki) 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan *"Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen."

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 11 §:n mukaan aluehallituksessa on yksilöasioiden jaosto, jossa on aluevaltuuston päättämä määrä jäseniä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Yksilöasioiden jaoston tehtävänä on ratkaista ne asiat, joissa asiakas on halunnut saattaa viranhaltijan tekemän päätöksen monijäsenisen toimielimen käsiteltäväksi. Lisäksi jaoston tehtävänä on käsitellä yksilöä ja perhettä koskevat sosiaali- ja terveydenhuollon asiat, jotka on säädetty monijäsenisen toimielimen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee yksilöasioiden jaostoon 8 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2025-2029 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista yksilöasioiden jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 162

Edunvalvontajaoston vaali valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2025-2435

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan *"Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiossä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneseen."

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 18 §:n mukaan aluehallituksessa on edunvalvontajaosto, jossa on aluevaltuuston päättämä kokoonpano. Hyvinvointialuelain 36 §:n mukaan jaoston jäsenenä voi olla myös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

toimielimen varajäsen, ja aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee edunvalvontajaostoon 8 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2025-2029 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 163

Valtuustovaliokunnan ja valtuustotoimikunnan asettaminen valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2025-2458

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 9 §:n mukaan: *"Aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen valtuustovaliokunnan ja valtuustotoimikunnan käsittelemään valtuuston työskentelyyn ja päätöksentekoon liittyviä kysymyksiä. Valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii aluevaltuuston puheenjohtaja, varapuheenjohtajan aluevaltuuston varapuheenjohtaja ja muina varsinaisina jäseninä valtuustoryhmien puheenjohtajat. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Valtuustotoimikunnan puheenjohtajana toimii suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtajana toiseksi suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja sekä muina varsinaisina jäseninä muiden valtuustoryhmien puheenjohtajat. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen."*

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. asettaa valtuustokaudelle 2025-2029 valtuustovaliokunnan;
2. että valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii aluevaltuuston puheenjohtaja, varapuheenjohtajan aluevaltuuston varapuheenjohtaja ja muina varsinaisina jäseninä valtuustoryhmien puheenjohtajat;
3. valita kokouksessaan valtuustovaliokunnan jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet;
4. asettaa valtuustokaudelle 2025-2029 valtuustotoimikunnan;
5. että valtuustotoimikunnan puheenjohtajana toimii suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtajana toiseksi suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja sekä muina varsinaisina jäseninä muiden valtuustoryhmien puheenjohtajat.
6. valita kokouksessaan valtuustotoimikunnan jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 164**Valtuustoryhmien muodostaminen ja valtuustoryhmien nimien hyväksyminen
valtuustokaudelle 2025-2029**

VAKEDno-2025-2436

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 99 §:n mukaan valtuutetut ja varavaltuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä aluevaltuustotyöskentelyä varten. Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava aluevaltuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus. Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen. Aluevaltuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen uudelle valtuustoryhmälleen antama nimi ei saa aiheuttaa sekaantumisvaaraa.

Ilmoitukset valtuustoryhmien muodostamisesta pyydetään toimittamaan aluevaltuuston kokoukseen 9.6.2025 mennessä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää kokouksessaan:

1. merkitä tiedoksi saapuneet ilmoitukset koskien valtuustoryhmien muodostamista;
2. hyväksyä ilmoitetut valtuustoryhmien nimet.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 165

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 13.05.2025, klo 17:04

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, kokous 13.5.2025

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 166

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 11 PÄÄTÖS HANKINTAMENETTELYN KESKEYTTÄMISESTÄ, 16.05.2025

Yleinen päätös:

§ 13 Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan palvelualueiden jakautuminen tehtäväalueisiin ja toimintayksiköihin 1.9.2025 lukien, 23.05.2025

Hyvinvointialuejohtaja

§ 28 Valtionavustushaku: Kansansairauksien hoidon vaikuttavat toimintamallit ja ennakointi-pilotti valtionavustushakuun osallistumisen hyväksyminen, 16.05.2025

§ 29 Talousarviomuutokset Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarviossa 2025, 16.05.2025

§ 30 Rahoitushaku: Luonnon terveyshyödyt osaksi suomalaisten arkea rahoitushakuun osallistumisen hyväksyminen sekä aiesopimuksen hyväksyminen Keravan kaupungin ja Jalotus ry:n kanssa., 21.05.2025

§ 31 Hyvinvointialueen toimialojen jakautuminen palvelualueisiin 1.9.2025 lukien, 21.05.2025

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 31 Hankintapäätös Microsoft Fabric pilotin hankinnasta, 12.05.2025

§ 32 Päätös sitoutumisesta Sarastia Oy:n Vaihtomatto-, käsipyyhe- ja hygieniapalvelut - yhteishankintaan, 12.05.2025

§ 33 Optiopäätös, Kodinkoneiden ja viihde-elektroniikan hankinnat, 15.05.2025

§ 34 Hankintapäätös Microsoft Data & AI arkkitehtipalveluiden hankinnasta, 15.05.2025

§ 35 Hankintapäätös Microsoft-käyttöoikeuksien jakelu- ja hallintapalveluista 2024–2027 (2028), 22.05.2025

Yleinen päätös:

§ 36 Konsernipalvelujen toimialan palvelualueiden jakautuminen tehtäväalueisiin ja toimintayksiköihin 1.9.2025 lukien, 23.05.2025

Kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 6 Optiopäätös, Lääkkeiden koneellisen annosjakelun palveluhankinta, 09.05.2025

Laadunvalvonnan päällikkö

Yleinen päätös:

§ 25 Omaishoitajan vapaapäivä kotiin palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Rosa Hoivapalvelut Oy, 09.05.2025

§ 26 Omaishoitajan vapaapäivä kotiin palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Premium Home Care Services Oy, 19.05.2025

§ 28 Lapsiperheiden tilapäisen kotipalvelun palvelusetelituottajahakemuksen hyväksyminen/ Koti- ja sairaanhoitopalvelu Hoivalähde Oy, 20.05.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 47 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 09.05.2025

§ 48 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita silmälaseja, 09.05.2025

§ 49 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 09.05.2025

§ 50 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 12.05.2025

§ 51 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 19.05.2025

§ 52 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 19.05.2025

§ 53 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 19.05.2025

§ 54 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonnutta avainta, 20.05.2025

Lasten, nuorten ja perheiden toimialajohtaja

§ 14 Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan palvelualueiden jakautuminen tehtäväalueisiin ja toimintayksiköihin 1.9.2025 lukien, 23.05.2025

Pelastusjohtaja

Hankintapäätös:

§ 10 Hankintapäätös VAKEDno-2025-592 Bronto Skylift F 46 RPX nostolava-auton 10-vuotis tarkastuksen ja huollon hankinta, 21.05.2025

§ 11 Johtoyksiköiden hankinta Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselle, 21.05.2025

Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja

§ 18 VAKEDno-2025-1905 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Sippolan koulukoti / Lapsen sijoitus suoraan hankintana, 12.05.2025

§ 20 VAKEDno-2025-2183 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Hoivatie Oy / Erityisen huolenpidon yksikkö Komsio / Lapsen sijoitus suoraan hankintana, 15.05.2025

§ 22 Yön yli tuettujen tapaamisten suoraan hankinta 2025-3, Palonahon perhekoti Oy, Kilpikodit, 21.05.2025

Talousjohtaja

Yleinen päätös:

§ 18 Hyvinvointialuetodistuksen liikkeellelasku/Kuntarahoitus 27.5.2025, 23.05.2025

Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja

§ 9 Terveydenhuollon palvelujen toimialan palvelualueiden jakautuminen tehtäväalueisiin ja toimintayksiköihin 1.9.2025 lukien, 22.05.2025

Tilakeskuspäällikkö

Hankintapäätös:

§ 17 Hankintajuridisten asiantuntijapalvelujen hankinta Tikkurilan terveys- ja perhekeskuksen vuokrahankkeen toteuttamiseen, 20.05.2025

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja

§ 9 Optiopäätös Vammaisten henkilöiden päiväaikaisen toiminnan hankinta, 12.05.2025

§ 10 Päätös henkilönsuojavaatteet teknisen työn henkilöstölle hankintaa koskevien sopimuksen irtisanomisesta, 20.05.2025

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 167

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

- 1 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 12.05.2025, klo 17:31
- 2 Pöytäkirja-Vammaisneuvosto - 08.05.2025, klo 16:02
- 3 Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi 1-4,2025.pdf

1. Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi Q1/25
2. Nuorisovaltuuston pöytäkirja 12.5.2025
3. Vammaisneuvoston pöytäkirja 8.5.2025

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 168

Aluehallitusryhmien evästyksset valtuustokaudelle 2025-2029

Kokouskäsittely

Aluehallituksen kokouksen päätteeksi pidettiin aluehallitusryhmien evästyksset valtuustokaudelle 2025-2029 sekä nuorisovaltuuston edustajan sekä aluevaltuuston puheenjohtajiston sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajan evästyksset valtuustokaudelle 2025-2029.

Aluehallituksen jäsen Antero Eerola poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.35.

Päätös

Merkittiin evästyksset tiedoksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevalitusohje

§150

Aluevalitusohje

Hallintopäätöstä koskeva aluevalitus hallinto-oikeuteen

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Vahingonkorvausta koskeva riita-asia

Vahingonkorvausasiassa hallinto-oikeus voi tutkia, onko päätös tehty muodollisesti oikein. Vahingonkorvauksen perustetta tai määrää koskevan riita-asian käsittelee toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus). Hyvinvointialuetta vastaan esitetty yksityisoikeudellinen vaatimus tutkitaan oikeudenkäymiskaaren 10 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan käräjäoikeudessa, jonka tuomiopiirissä hyvinvointialue sijaitsee. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sijaitsee Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden tuomiopiirissä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§139, §140, §141, §146, §151, §152, §153, §154, §155, §156, §157, §158, §159, §160,
§161, §162, §163, §164, §165, §166, §167, §168

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§142, §143, §144, §145, §147, §148, §149

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

p. 09 419191

Voit myös toimittaa oikaisuvaatimuksesi paikan päällä

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.